



รายงานผลการบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นสิ่งจำเป็นอย่างมากในการที่จะทำให้องค์กรไปสู่ความสำเร็จในการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งทรัพยากรมนุษย์ที่สำคัญในการปฏิบัติงาน คือ บุคลากรทุกระดับทุกสายงานที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการประจำที่น่านโยบายขององค์กรไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 ได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รอบ 12 เดือน โดยได้มีการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างครอบคลุมการบริหารกรอบอัตรากำลัง การสรรหา เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ การส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรทุกระดับทุกสายงาน ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่สอดคล้องตามสมรรถนะหลัก และเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ตลอดจนมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ปฏิบัติงานตามวัฒนธรรมองค์กร สร้างเสริมให้บุคลากรมีความผูกพันและทัศนคติที่ดีต่อองค์กร เพื่อช่วยผลักดันการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
1.1 ความเป็นมา	1
1.2 วัตถุประสงค์	2
1.3 เป้าหมาย	2
1.4 สภาพทั่วไป	2
1.5 นโยบายและทิศทางการพัฒนาการศึกษา	8
1.6 เป้าประสงค์	8
1.7 นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล	9
1.8 นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย	15
1.9 แนวปฏิบัติราชการการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาลำปาง เขต 2	16
ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการ	18
2.1 รายงานผลการดำเนินการโครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	19
2.2 โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	23
2.3 โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	34
2.4 ปฏิทินการดำเนินงาน (Gantt Chart)	43
2.5 สถิติอัตรากำลัง	44
2.6 โครงการ	45
ส่วนที่ 3 แนวทางการบริหารโครงการ	65
3.1 การบริหารโครงการและงบประมาณ	65
3.2 แนวทางการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	66
3.3 การติดตามและการประเมินผลโครงการ	67
3.4 การรายงานผลการประเมินโครงการ	68
3.5 ปัญหา/อุปสรรค	68
3.5 ข้อเสนอแนะ	68
ภาคผนวก	
- รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ 2567	
- รูปภาพกิจกรรม	

บทนำ

1. ความเป็นมา

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 หมวด 5 การเสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ มาตรา 79 ให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดี แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา และมีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้มีความรู้ทักษะ เจตคติที่ดีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพที่เหมาะสมในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความก้าวหน้า แก่ราชการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดและ มาตรา 80 ให้มีการพัฒนาข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบางวิทยฐานะ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ เจตคติที่ดีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสมในอันที่จะทำให้ การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความเจริญก้าวหน้าแก่ราชการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด รวมถึงกรอบ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) กำหนดวิสัยทัศน์เป้าหมายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน 6 ยุทธศาสตร์ ที่มุ่งเน้น การสร้างความมั่นคง การพัฒนา ด้านพลังงานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร การวิจัยและพัฒนา ตลอดจนการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศ ประการสำคัญ คือ การยกระดับคุณภาพ การศึกษาและการเรียนรู้ ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง และมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์รวมถึง การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ลงสู่นโยบาย เพื่อพัฒนา การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) นโยบายที่ 3 ด้าน การส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มุ่งเน้น พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถ จัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพรูปแบบที่หลากหลาย เช่น ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) การเรียนรู้ผ่านกิจกรรมการปฏิบัติจริง (Active Learning) การพัฒนาครู ทั้งระบบที่เชื่อมโยง กับการเลื่อนวิทยฐานะ จากนโยบายดังกล่าว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ลำปาง เขต 2 ซึ่งมีภารกิจหลักในการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงการบริหารจัดการศึกษาของสถานศึกษาได้ นำไปกำหนดยุทธศาสตร์วิสัยทัศน์ในการขับเคลื่อน การดำเนินงานลงสู่การปฏิบัติ เพื่อการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีศักยภาพ ตามมาตรฐานวิชาชีพ จึงได้ดำเนินการสำรวจความต้องการจำเป็นโดยให้ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาจัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (Individual Development Plan : ID PLAN) เพื่อเป็นข้อมูล ในการจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในครั้งนี้

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 อันจะนำไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนด
2. เพื่อให้ครูและบุคลากรมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์คือ มีความพร้อมในความรู้และทักษะด้านการจัดการเรียนรู้เทคโนโลยีการบริหารองค์กรยุคใหม่ มีจิตให้บริการ เสริมสร้างค่านิยมการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต

3. เป้าหมาย

1. แผนพัฒนาครูสามารถนำไปใช้เป็นกรอบทิศทางการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
2. สามารถปรับและบูรณาการใช้ควบคู่ไปกับแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานได้
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้รับการพัฒนาให้เป็นผู้ที่มีสมรรถนะตามมาตรฐาน วิชาชีพตามแผนงานและโครงการที่กำหนดในแผน
4. ขอบเขต ครอบคลุมการกำหนดแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา การด าเนินกิจกรรมการพัฒนาศาสนา การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2

4. สภาพทั่วไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 ตั้งอยู่เลขที่ 376 ถนนพหลโยธิน หมู่ที่ 3 ตำบลศาลา อำเภอกะคา จังหวัดลำปาง รหัสไปรษณีย์ 52130 ระยะทางห่างจากอำเภอลำปาง ประมาณ 15 กิโลเมตร มีพื้นที่อยู่ในความรับผิดชอบ 6 อำเภอ ได้แก่ อำเภอกะคา อำเภอมะทะ อำเภอสว่างม อำเภอสบปราบ อำเภอลิน และอำเภอมะพริก มีจำนวน 39 ตำบล 386 หมู่บ้าน 1 เทศบาลเมือง 23 เทศบาลตำบล และ 18 องค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

อำเภอ	จำนวน					
	ตำบล	หมู่บ้าน	อบจ.	เทศบาลเมือง	เทศบาลตำบล	อบต.
แม่ทะ	10	95			5	5
กะคา	9	78	1		8	2
ลิน	8	95		1	3	4
สว่างม	4	42			3	2
สบปราบ	4	46			1	4
แม่พริก	4	30			3	1
รวม	39	386	1	1	23	18

สภาพภูมิประเทศ

จังหวัดลำปาง อยู่สูงจากระดับน้ำทะเล 268.80 เมตร พื้นที่มีลักษณะเป็นรูปยาวรี ภูมิประเทศโดยทั่วไปเป็นที่ราบสูงมีภูเขาสูงอยู่ทั่วไป ทอดตัวยาวตามแนวทิศเหนือไปทางทิศใต้ของจังหวัดและในบริเวณตอนกลางของจังหวัด บางส่วนมีที่ราบลุ่มฝั่งแม่น้ำ และตามลักษณะทางกายภาพทางด้านธรณีสัณฐานวิทยา จังหวัดลำปางมีพื้นที่เป็นที่ราบล้อมรอบด้วยภูเขา มีลักษณะเป็นแอ่ง แผ่นดินที่ยาวและกว้างที่สุดในภาคเหนือ เรียกว่า “อ่างลำปาง” ลักษณะภูมิประเทศ แบ่งออกเป็น 3 ลักษณะ คือ บริเวณตอนบนของจังหวัดเป็นที่ราบสูง ภูเขา และเป็นป่าค่อนข้างทึบ อุดมสมบูรณ์ด้วยไม้มีค่าได้แก่ พื้นที่อำเภอเมืองปาน แจ้ห่ม วังเหนือ และงาว บริเวณตอนกลางของจังหวัด เป็นที่ราบและที่ราบลุ่มริมฝั่งแม่น้ำ ซึ่งเป็นแหล่งเกษตรกรรมที่สำคัญของจังหวัด ได้แก่ พื้นที่อำเภอห้างฉัตร เมืองลำปาง เกาะคา แม่ทะ และสบปราบ บริเวณตอนใต้ของจังหวัดเป็นป่าไม้ร้าง บางส่วนเป็นทุ่งหญ้าได้แก่ พื้นที่อำเภอเถิน แม่พริก บางส่วนของอำเภอเสริมงาม และอำเภอแม่ทะ



ข้อมูลพื้นฐาน

จำนวนโรงเรียนจำแนกตามขนาดเป็นรายอำเภอ ปีการศึกษา 2567

อำเภอ	ขนาดโรงเรียน												รวม ทั้งสิ้น
	ขนาดเล็ก 1 - 120						2	3	4	5	6	7	
	1- 20	21- 40	41- 60	61- 80	81- 100	101- 120	121- 200	201- 300	301- 499	500- 1499	1500- 2499	2500 คนขึ้นไป	
เกาะคา	0	0	3	1	3	1	6	0	0	1	0	0	15
เสริมงาม	0	3	3	3	2	1	1	1	1	0	0	0	15
เถิน	0	1	1	7	4	4	9	2	0	1	0	0	29
แม่พริก	0	0	1	0	3	2	2	0	0	0	0	0	8
แม่ทะ	0	3	5	2	2	2	4	0	0	0	0	0	18
สบปราบ	0	0	2	1	1	1	3	0	1	0	0	0	9
รวม ทั้งสิ้น	0	7	15	14	15	11	25	3	2	2	0	0	94

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 มีโรงเรียนทั้งสิ้น 94 โรงเรียน เป็นโรงเรียนขนาดเล็กที่มีจำนวนนักเรียน 1 – 120 คน จำนวน 62 โรงเรียน ขนาดที่ 2 จำนวนนักเรียน 121 -200 คน จำนวน 25 โรงเรียน ขนาดที่ 3 จำนวนนักเรียน 201-300 คน จำนวน 3 โรงเรียน ขนาดที่ 4 จำนวนนักเรียน 301-499 คน จำนวน 2 โรงเรียน ขนาดที่ 5 นักเรียน 500-1499 คน จำนวน 2 โรงเรียน ขนาดที่ 6 และ 7 จำนวนนักเรียน 0



จำนวนนักเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2567)

ลำดับ	ระดับ	จำนวน (คน)
1	<u>ก่อนประถมศึกษา</u>	
	อนุบาล 1	217
	อนุบาล 2	932
	อนุบาล 3	1071
รวม		2,220
2	<u>ประถมศึกษา</u>	
	ประถมศึกษาปีที่ 1	1,130
	ประถมศึกษาปีที่ 2	1,171
	ประถมศึกษาปีที่ 3	1,250
	ประถมศึกษาปีที่ 4	1,212
	ประถมศึกษาปีที่ 5	1,315
	ประถมศึกษาปีที่ 6	1,418
รวม		7,496
3	<u>มัธยมศึกษาตอนต้น</u>	
	มัธยมศึกษาปีที่ 1	407
	มัธยมศึกษาปีที่ 2	334
	มัธยมศึกษาปีที่ 3	387
รวม		1,128
4	<u>มัธยมศึกษาตอนปลายประเภทสามัญศึกษา</u>	
	มัธยมศึกษาปีที่ 4	-
	มัธยมศึกษาปีที่ 5	-
	มัธยมศึกษาปีที่ 6	-
รวม		-

จำนวนข้าราชการครู จำแนกเป็นรายอำเภอ

อำเภอ	จำนวน				ขาด - เกิน ร้อยละ
	โรงเรียนที่จัด การสอน	ครูตาม จ.18	ครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	ขาด - เกิน - พอดี	
เกาะคา	15	171	183	-12	-6.56
เสริมงาม	15	120	151	-31	-20.23
เถิน	29	306	326	-20	-6.13
แม่พริก	8	84	82	+2	-2.44
แม่ทะ	18	134	155	-21	-13.55
สบปราบ	9	93	101	-8	-7.92
รวม ทั้งสิ้น	94	908	998	-90	-9.02

(ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2567)

จำนวนลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
1	ลูกจ้างประจำ	22
2	ลูกจ้างชั่วคราว	
	2.1 พนักงานราชการ	36
	2.2 บุคลากรวิทยาศาสตร์และ คณิตศาสตร์	6
	2.3 นักการภารโรง	77
	2.4 ธุรการโรงเรียน	87
	2.5 พี่เลี้ยงเด็กพิการ	24
	2.6 ครูขาดแคลนชั้นวิกฤต	14
	2.7 ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน	2
	2.8 อื่น ๆ	-
	รวมทั้งสิ้น	268

จำนวนบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2

ที่	กลุ่ม / ระดับ	38 ข. และ 38 ค.(1)					38 ค.(2)						รวม	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว	รวมทั้งสิ้น
		วิทยฐานะ					วิชาการ			ทั่วไป							
		เชี่ยวชาญ	ชำนาญการ	ชำนาญการ	ไม่มีวิทยฐานะ	รวม	ชำนาญการ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน					
1	ผอ./รอง ผอ.สพป.	1	3	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
2	กลุ่มอำนวยการ	0	0	0	0	0	1	3	1	0	0	1	6	1	4	7	18
3	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	0	0	0	0	0	2	3	4	1	0	0	10	0	0	0	10
4	กลุ่มบริหารงานบุคคล	0	0	0	0	0	1	3	3	0	1	0	8	1	0	1	10
5	กลุ่มนโยบายและแผน	0	0	0	0	0	2	1	2	0	1	0	6	0	0	0	6
6	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	0	0	0	0	0	2	3	0	0	1	0	6	1	0	0	7
7	กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา	0	1	4	0	5	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	7
8	หน่วยตรวจสอบภายใน	0	0	0	0	0	2	0	1	0	0	0	3	0	0	0	3
9	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	2	0	0	0	2
10	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
11	กลุ่มกฎหมายและคดี	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	2	0	0	0	2
รวมทั้งสิ้น		1	4	4	0	9	12	13	12	1	5	2	45	3	4	9	70

(ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2567)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 มีบุคลากรที่ปฏิบัติงาน จำนวนทั้งสิ้น 70 คน จำแนกเป็นข้าราชการ จำนวน 45 คน พนักงานราชการ จำนวน 3 คน ลูกจ้างประจำ จำนวน 4 คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 9 คน บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ข. และมาตรา 38 ค. (1) มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน 4 คน วิทยฐานะชำนาญการ จำนวน 4 คน และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน 1 คน

สำหรับบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มากที่สุด จำนวน 13 คน ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 12 คน และระดับปฏิบัติการ จำนวน 12 คน ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานมากที่สุด จำนวน 5 คน รองลงมาคือ ระดับปฏิบัติงาน จำนวน 2 คน และระดับอาวุโส จำนวน 1 คน

5. นโยบายและทิศทางการพัฒนาการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 ได้กำหนดกรอบนโยบาย ทิศทางพัฒนาการศึกษาและแนวทางขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

วิสัยทัศน์ องค์กรสมรรถนะสูง สร้างคนดี มีความสุข

ค่านิยม องค์กรน่าอยู่ รอบรู้เรื่องงาน บริการด้วยใจ ยึดมั่นในชาติ ศาสน์ กษัตริย์

อัตลักษณ์ สามัคคี มีวินัย อยู่อย่างพอเพียง

พันธกิจ

1. ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียน ครู บุคลากรทางการศึกษา และสถานศึกษา มีความปลอดภัยจากภัยพิบัติ ภัยคุกคามทุกรูปแบบ และโรคอุบัติใหม่โรคอุบัติซ้ำ และจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน
3. พัฒนาศักยภาพและคุณภาพผู้เรียนให้มีความสามารถ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และมีสมรรถนะตามหลักสูตรและคุณลักษณะในศตวรรษที่ 21
4. พัฒนาผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษาเป็นมืออาชีพ เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ มีความเชี่ยวชาญ และมีจรรยาบรรณตามมาตรฐานวิชาชีพ
5. ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้เรียนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

6. เป้าประสงค์

1. ผู้เรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีความรักในสถาบันหลักของชาติ และยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เป็นพลเมืองที่รู้สิทธิและหน้าที่อย่างมีความรับผิดชอบ มีจิตสาธารณะ มีความรักและความภาคภูมิใจในความเป็นไทย
2. ผู้เรียน ครู บุคลากรทางการศึกษาและสถานศึกษาได้รับความปลอดภัยจากภัยพิบัติ ภัยคุกคามทุกรูปแบบ และโรคอุบัติใหม่โรคอุบัติซ้ำ และมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน
3. ผู้เรียนทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการ มีขีดความสามารถในการแข่งขัน

4. ผู้เรียนทุกช่วงวัยในสังกัดได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน สอดคล้องกับศักยภาพ ให้เป็นผู้มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับอนาคต มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถวางแผนในการศึกษาต่อ เพื่อการมีงานทำ และสามารถปรับตัวในการดำรงชีวิต อยู่ในสังคมอย่างมีความสุข

5. ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นมืออาชีพ สามารถปฏิบัติการสอนเต็มเวลา เต็มศักยภาพ เต็มศักยภาพ ด้วยกระบวนการ Active Learning

6. ผู้บริหารเป็นมืออาชีพ สามารถบริหารเต็มเวลา เต็มศักยภาพ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ด้วยหลักธรรมาภิบาล บริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม บนพื้นฐานความพอเพียง

7. ศึกษานิเทศก์เป็นมืออาชีพ สามารถนิเทศเต็มพิกัด แบบเชิงลึก รู้จริง รู้กว้าง และเป็นกัลยาณมิตร

7. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 ได้กำหนดนโยบายในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในการดำเนินการให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยการวิเคราะห์ภารกิจ การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 –2580) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยพิจารณากำหนด นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ได้นำหลักธรรมาภิบาลมาประกอบ ดังนี้ หลักคุณธรรม หลักนิติธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า ซึ่งหลักนิติธรรม ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่กำหนดอย่างถูกต้อง สร้างค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมาและสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ตามหลักความโปร่งใส การดำเนินงานในรูปของคณะกรรมการทั้งองค์กรภายในและองค์กรภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมตามหลัก ความมีส่วนร่วม โดยบุคลากร มีความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ของตนเองตามหลักความรับผิดชอบ มีการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอย่างจำกัดให้คุ้มค่า มีหลักเกณฑ์ที่ยุติธรรมและชัดเจน ตลอดจนถึง การนำระบบคุณธรรมมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ หลักความเสมอภาค หลักความสามารถ หลักความมั่นคงในอาชีพ หลักความเป็นกลางทางการเมืองและผู้บริหารจะต้องมี คือหลักธรรมสำหรับผู้บริหาร เช่น พรหมวิหาร 4 สังคหวัตถุ 4 ฯลฯ รวมถึงการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 มีค่านิยม องค์กร “การบริการดี มีส่วนร่วม ภายใต้ความพอเพียง” ในการดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล รายละเอียด ดังนี้

7.1 นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 ได้กำหนดนโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับการบริหารจัดการของหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัด ภายใต้ฐานข้อมูลอัตรากำลังคนและบริหารอัตรากำลังในระดับเขตพื้นที่การศึกษา ทั้งภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 และสถานศึกษา ให้เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ด้วยความยุติธรรม ซื่อสัตย์ จริงใจ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ทั้งข้อเท็จจริงและระเบียบกฎหมาย โดยคำนึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ โดยดำเนินการ ดังนี้

7.1.1 การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง

1) ดำเนินการศึกษา/วิเคราะห์/สังเคราะห์ อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อการทดแทนการสูญเสียอัตรากำลัง การกำหนดความต้องการรายวิชาทดแทนและจัดทำข้อมูลเพื่อจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

2) ดำเนินการศึกษา/วิเคราะห์/สังเคราะห์ อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อการทดแทนการสูญเสียอัตรากำลัง การกำหนดความต้องการรายวิชาทดแทนและจัดทำข้อมูลเพื่อจัดทำแผนความต้องการครูสาขาวิชาเอกตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนด 1 ปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ในระยะสั้น

3) ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ในระยะสั้น

4) จัดทำข้อมูลอัตรากำลังครูตามมาตรฐานวิชาเอก ปี พ.ศ. 2565 ให้ครบถ้วน สมบูรณ์

5) สรุปรายวิชาเอกที่มีและควรมีในสถานศึกษาให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

7.1.2 การบริหารอัตรากำลัง

1) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาและในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ภายใต้ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2

2) จัดทำข้อมูลการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง พิจารณาให้ความเห็นชอบในการดำเนินการ เช่น มีอัตรากำลังว่างลง ดำเนินการตรวจสอบอัตรากำลัง เสนอสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง เพื่อเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปางพิจารณา ให้ดำเนินการสรรหาอัตรากำลังมาทดแทนทันที

3) การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยอนุมัติ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง เพื่อนำไปประกอบการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนเพิ่มใหม่ การเกลี่ยอัตรากำลัง การจัดสรรอัตรากำลัง การปรับปรุงตำแหน่ง เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปางเขต 2 และสถานศึกษาในสังกัด

4) ดำเนินการตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง เพื่อวางแผนอัตรากำลัง โดยจัดทำข้อมูลรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนอัตรากำลัง สามารถตรวจสอบความเคลื่อนไหว ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2

7.2 นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง

การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เป็นขั้นแรกในการจัดบุคคลเข้าปฏิบัติงาน การสรรหาจึงมีความสำคัญต่อองค์กรอย่างยิ่ง ถ้าองค์กรสามารถสรรหา บุคคลผู้ที่มีความสามารถเข้ามาปฏิบัติงานในองค์กร จะส่งผลให้องค์กรประสบความสำเร็จในการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามกรอบงานหรือภาระงาน ตามที่ระเบียบ/กฎหมายกำหนด แต่เดิมการดำเนินการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง เป็นผู้ดำเนินการ (เป็นไปตามมาตรา 53 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติมและคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 ลงวันที่ 3 เมษายน 2560) ปัจจุบันมีพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 3 เมษายน 2560 พ.ศ. 2565 และตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 3 เมษายน 2560 พ.ศ. 2565 กำหนดให้มี อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสำหรับแต่ละเขตพื้นที่การศึกษา มีหน้าที่กำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา ตามระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

ในส่วนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 ดำเนินการ ดังนี้

7.2.1 กรณีเมื่อมีตำแหน่งว่าง ไม่ว่ากรณีใด ๆ ให้รีบดำเนินการตรวจสอบอัตรากำลัง มาตรฐานวิชาเอก ต้องเป็นอัตราว่างที่มีเงินและสามารถใช้อัตราวางดังกล่าวได้ ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด และเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดำเนินการสรรหาอัตรากำลังมาทดแทนทันที

7.2.2 แจ้งประชาสัมพันธ์การดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 หรือหน่วยงานอื่น ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อเข้ารับการสรรหา รับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) โดยดำเนินการประชาสัมพันธ์ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบ ทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาลำปาง เขต 2 หรือช่องทางอื่น ๆ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารการรับสมัครได้อย่าง เท่าเทียมกัน ตามองค์ประกอบที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะกรรมการประเมินตามองค์ประกอบประเมินตัวชี้วัดและ แบบประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 และ/หรือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ/หรือ ก.ค.ศ.กำหนด

7.2.3 เน้นการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถตามกรอบภาระงาน เพื่อเป็นทีมงาน ในการบริหารงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง อย่างรวดเร็วทางด้านเทคโนโลยี โดยดำเนินการสรรหาผู้มีความรู้ ความสามารถทางคอมพิวเตอร์ เพื่อสร้างทีมงานไอซีที (ICT) โดยพิจารณาตามคุณลักษณะและความต้องการของหน่วยงาน โดยผู้ที่ได้รับการ พิจารณาต้องเป็นข้าราชการที่ดี ทนสมัย สามารถที่จะเปลี่ยนแปลงได้ตามสถานการณ์ มีการปฏิบัติงาน แบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ยึดหลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติงานภายใต้ความซื่อสัตย์ จริงใจ โปร่งใส ตรวจสอบได้

7.3 นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒ ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะด้านต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ เกิดคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ และสอดคล้องกับนโยบายของสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน และกรอบภาระงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ลำปาง เขต 2 ดังนี้

7.3.1 ต้องมีการศึกษา วิเคราะห์ และสังเคราะห์ ปัญหา ความจำเป็น/ความต้องการ ในการพัฒนาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ได้แนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาฯ ได้ตามความจำเป็นและเป็นไปตามความต้องการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

7.3.2 ต้องมีการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี งบประมาณ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 เป็นประจำปีทุก ๆ ปี

7.3.3 มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และมีการปรับแผนฯ ได้ตามความจำเป็นตามสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง

7.3.4 ศึกษา วิเคราะห์ ความต้องการ ความจำเป็นในการพัฒนาของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนา ตามความต้องการจำเป็น

7.3.5 ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น โดยใช้วิธีการที่หลากหลาย ตามความต้องการ และจำเป็น เช่น อบรมบุคลากรแกนนำ การพัฒนาการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น (PA ว9/2564)

7.3.6 การใช้สื่อ Social ในการพัฒนาครู ที่มีข้อจำกัดด้านงบประมาณและบุคลากร เช่น การพัฒนาศักยภาพครูผู้ช่วย เพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มทาง Google Meet

7.4 นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 มีนโยบาย แผนงาน โครงการ/ กิจกรรมและมาตรการ ที่จะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระบบงาน และบรรยากาศการทำงานตลอดจนวัฒนธรรมขององค์กรและการนำเทคโนโลยีการสื่อสารเข้าปรับใช้ในการบริหารราชการและการให้บริการแก่ประชาชน ส่งเสริมให้ข้าราชการและปฏิบัติงานได้ใช้พัฒนาศักยภาพอย่างเต็มความรู้ ความสามารถ โดยไม่สูญเสียรูปแบบการใช้ชีวิตส่วนตัว การให้สวัสดิการ และสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติม ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการ ดังนี้

7.4.1 จัดให้มีเวร-ยาม ดูแลรักษาสถานที่ราชการทั้งกลางวันและกลางคืนตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อเพิ่มความปลอดภัยแก่ชีวิตและทรัพย์สินของผู้ปฏิบัติราชการและผู้มาติดต่อราชการเพื่อรับบริการ

7.4.2 จัดให้มีกองทุนเงินสวัสดิการของกลุ่มบริหารงานบุคคล เพื่อใช้เป็นกองทุนภายในกลุ่มฯ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับบุคลากรภายในกลุ่มในกรณีที่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้งบประมาณ ในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายในกลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

7.4.3 จัดให้มีสวัสดิการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 เพื่อใช้ในกิจกรรมต่าง ๆ ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 และช่วยเหลือข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในกรณีมีเหตุสำคัญ จำเป็นเร่งด่วนในรูปแบบของสวัสดิการเงินกู้ ดอกเบี้ยต่ำ

7.4.4 การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยการจัดสวนหย่อมภายในอาคาร สถานที่ และบริเวณโดยรอบอาคาร เพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

7.4.5 จัดสิ่งอำนวยความสะดวกที่ทันสมัย เช่น One Stop Service มีอุปกรณ์ในการทำงานที่ทันสมัย มีอุปกรณ์คอมพิวเตอร์พร้อม printer ทุกคน มีเครื่องถ่ายเอกสารที่เพียงพอต่อการใช้งาน

7.4.6 มีบริการจุดน้ำดื่ม กาแฟ ให้บริการผู้ปฏิบัติราชการและผู้มาติดต่อราชการฟรี

7.4.7 มีจุดคัดกรอง ตามมาตรการการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เพื่อสร้างความปลอดภัยสำหรับบุคลากรและผู้มารับบริการ ฯลฯ

7.5 นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 ให้ความสำคัญการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นกระบวนการประเมินบุคคลในการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับผิดชอบตามกรอบภาระงาน รวมทั้งคุณลักษณะอื่น ๆ ที่มีคุณค่าต่อการปฏิบัติงานภายในเวลาที่กำหนดไว้อย่างแน่นอน ในการประเมินต้องอยู่บนพื้นฐานของความเป็นระบบและ เป็นมาตรฐานเดียวกัน มีเกณฑ์การประเมินผลที่มีประสิทธิภาพในทางปฏิบัติ มีความชัดเจนเป็นที่ยอมรับของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายมีความเป็นธรรมเสมอภาคโดยทั่วกันในทุกระดับ คือ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว และเสริมสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดทุกคน ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ/เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 จึงมีนโยบายประเมินการปฏิบัติงานฯ ดังนี้

7.5.1 ตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษาพิเศษและผู้บริหารการศึกษา

การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามรายการประเมินตามสภาพการปฏิบัติงานจริงของผู้ขอรับการประเมินตามขอบเขตผลการปฏิบัติงานที่คาดหวังที่กำหนดไว้ เพื่อนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- 1) การเลื่อนขั้นเงินเดือน
- 2) การคงวิทยฐานะ และการลดระยะเวลาสำหรับผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ
- 3) การพัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
- 4) การให้รางวัลจิตใจ
- 5) การให้ออกจากราชการ
- 6) การบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดโดยถือปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

7.5.2 การประเมินผลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กำหนดให้มีการประเมิน ดังนี้

- 1) มีประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ลงวันที่ 11 เมษายน พ.ศ. 2566

2) กำหนดให้มีองค์ประกอบในการประเมิน จำนวน 3 องค์ประกอบได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยกำหนดให้ผลสัมฤทธิ์ของงานมีสัดส่วนร้อยละ 75 และพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ มีสัดส่วนร้อยละ 20 และองค์ประกอบอื่นมีสัดส่วนร้อยละ 5 ผลสัมฤทธิ์ของงานให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็วหรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร ส่วนพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ.กำหนดจำนวน 5 ด้าน และสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 กำหนด จำนวน 5 ด้าน ส่วนด้านองค์ประกอบอื่น จำนวน 3 ด้าน เป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค (2)

7.5.3 ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.และ สพฐ.กำหนด พร้อมทั้ง ให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและปฏิทินระยะเวลาที่กำหนด โดยมีการพิจารณาในรูปคณะกรรมการ

7.5.4 ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

8. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 ตระหนักและให้ความสำคัญเป็นอย่างมากในการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานวิชาชีพ และจรรยาบรรณส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัย โดยสร้างความตระหนักปลุกจิตสำนึกในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง ต่อหน่วยงานและผู้มารับบริการดังนี้

8.1 การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง โดยสร้างความตระหนักถึงความซื่อสัตย์ต่อตนเอง การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ การประหยัด และเก็บออม การรักษาระเบียบ วินัย และเคารพกฎหมาย การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนการมีความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

8.2 การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อหน่วยงาน ได้แก่ มีความสุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ทำงานตามความสามารถ รวดเร็ว ขยัน ถูกต้อง ตรงต่อเวลา มีความริเริ่ม สร้างสรรค์และปรับปรุงงาน ดูแล รักษา และใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัด ละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

8.3 การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยต่อผู้มารับบริการ ได้แก่ ให้ความเป็นธรรม ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วยความเสมอภาค/ไม่เลือกปฏิบัติ เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ สุภาพอ่อนโยน ประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือแก่บุคคลทั่วไป ละเว้นการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด การให้ข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ทันเหตุการณ์ ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

8.4 ดำเนินการโครงการเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีคุณลักษณะ 5 ประการ คือ มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและมีจิตสาธารณะ

9. แนวปฏิบัติราชการการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2

เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการกำกับติดตามการประพฤติปฏิบัติตน รวมถึงเป็นการควบคุมการปฏิบัติงานในหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่จะต้องรับผิดชอบต่อสถานศึกษา องค์กร สังคม ประชาชนและประเทศชาติ นอกจากนี้จะต้องรับผิดชอบต่อศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ และหน่วยงานเพื่อให้บังเกิดการได้รับการยกย่อง ยอมรับ เชื่อถือ และเกิดศรัทธาจากบุคคลทั่วไป ภายใต้คำปณิธานของกลุ่มบริหารงานบุคคล ที่ว่า **“การบริการดี มีส่วนร่วม ภายใต้ความพอเพียง”** จึงกำหนดมาตรการเพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติราชการการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 ดังนี้

- 1) สามารถจัดความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมด้วยการปฏิบัติอย่างเที่ยงตรง เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- 2) ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่ง หรืออิทธิพล มากดดันต่อการตัดสินใจของตน หรือผู้อื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน หรือผลประโยชน์ในทุกรูปแบบ
- 3) พัฒนากลไกในการทำงานเพื่อมุ่งสัมฤทธิ์ผลของงานให้มีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับ โดยคำนึงถึงความสุข และคุณภาพชีวิตที่ดีของทีมงาน
- 4) ปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานของกฎเกณฑ์ด้วยความเสียสละ มีความเที่ยงธรรม และมีความเป็นกลาง
- 5) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักการข้อเท็จจริงอย่างมีเหตุผลเพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกันและเกิดความเป็นธรรม ภายใต้หลักธรรมาภิบาล
- 6) ศึกษาหาความรู้ในวิชาชีพ วิทยาการสมัยใหม่อย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานตนเองสู่มืออาชีพ
- 7) มีความมุ่งมั่นตั้งใจ ทุ่่มเท ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มขีดความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ทางราชการเป็นสำคัญ
- 8) เปิดใจรับฟังความคิดเห็นจากผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของตน
- 9) พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบในการตัดสินใจ

- 10) มีความตรงต่อเวลา และไม่ใช้เวลาราชการเพื่อการส่วนตัว
- 11) ต้องมีบุคลิกภาพ การแต่งกาย กิริยา วาจา มารยาทที่เหมาะสมกับกาลเทศะ
- 12) รับผิดชอบหน้าที่ เสียสละ อุทิศตน เพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการ
- 13) พร้อมให้บริการด้วยความเต็มใจ
- 14) บริการด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีความเอื้ออาทร ต่อผู้มาติดต่อราชการอย่างเสมอภาค
- 15) มีความเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ มีน้ำใจไมตรี และเป็นกัลยาณมิตรต่อผู้มารับบริการ

ส่วนที่ 2

รายละเอียดโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 ได้ดำเนินจัดทำโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยคำนึงถึงความสอดคล้อง และเชื่อมโยงกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด และผลการดำเนินงานทั้งกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตอบสนองตามความต้องการจำเป็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 และสถานศึกษาในสังกัดเป็นสำคัญ โดยมีโครงการด้านการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ...2.... โครงการ คือ

1. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

รายงานผลการดำเนินการโครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการ

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ได้กำหนดเป็นเป้าหมายขับเคลื่อนการพัฒนาให้ประเทศเจริญก้าวหน้าไปในอนาคตซึ่งทรัพยากรมนุษย์เป็นปัจจัยขับเคลื่อนสำคัญในการยกระดับการพัฒนาประเทศในทุกมิติไปสู่เป้าหมายการเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วขับเคลื่อนโดยภูมิปัญญาและนวัตกรรมในอีก 20 ปีข้างหน้า และกระทรวงศึกษาธิการได้ประกาศนโยบายและจุดเน้น ประจำปีงบประมาณ 2567 เพื่อให้การดำเนินการจัดการศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ตามจุดเน้นในการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และเพื่อให้การดำเนินการบริหารจัดการเป็นไปตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567 ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประกอบกับประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องการแบ่งส่วนราชการ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ลงวันที่ 13 กันยายน 2553 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 127 ตอนพิเศษ 109 ง วันที่ 14 กันยายน 2553 ได้กำหนดอำนาจหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย การวางแผนอัตรากำลัง กำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอน และการออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การดำเนินงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ การพัฒนาบุคลากร การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ และพัฒนามาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณการจัดทำมาตรฐานคุณภาพงาน กำหนดภาระงาน ขั้นต่ำ และเกณฑ์การประเมินผลงานสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนส่งเสริม สนับสนุน กำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผลและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา ให้ได้มาตรฐานตามที่ สพฐ. และ กระทรวงศึกษาธิการกำหนดอีกทั้งมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาเพื่อสามารถส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานให้ประสบความสำเร็จ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 ได้มองเห็นความสำคัญของการส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และระบบบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ลำปาง เขต 2 ให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย เป็นไปตามหลักเกณฑ์/วิธีการ/มาตรฐาน ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและกระทรวงศึกษาธิการกำหนด จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปีงบประมาณ 2567 นี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อให้การบริหารจัดการเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 เกี่ยวกับการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการได้อย่างถูกต้อง ตามกฎ ระเบียบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

2.2 เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล เกิดความถูกต้อง รวดเร็ว บริสุทธิ์ โปร่งใส เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล และสามารถตรวจสอบได้ สนองตอบความต้องการขององค์กร

2.3 เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ ให้เกิดผลสำเร็จตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

2.4 เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบกฎหมายที่กำหนดอย่างเคร่งครัด และจรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ

2.5 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและความก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลถึงขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

2.6 เพื่อกำกับ ขับเคลื่อนผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กลยุทธ์จุดเน้น ของ สพป.ลำปาง เขต 2 และ ของ สพฐ.อย่างมีประสิทธิภาพ

3. ขอบเขตของการดำเนินงานโครงการ

3.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 มีการบริหารจัดการงานบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน ให้กับ

(1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา จำนวน 95 โรงเรียน

(2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 71 คน

3.2 ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับทราบนโยบาย ระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ ทางการศึกษา

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

4.1 กิจกรรมที่ 1 การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

4.2 กิจกรรมที่ 2 การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง โอน ย้าย และประเมินผลฯ ก่อนแต่งตั้งฯ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง

ขั้นตอนการดำเนินงาน

4.2.1 ประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

4.2.2 ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

4.2.3 ประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

4.2.4 ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

4.2.5 ประชุมนิเทศและจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรอง ผอ.ร.ร. และ ผอ.ร.ร.

4.2.6 การให้คำปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ตำแหน่งรอง ผอ.ร.ร. และ ผอ.ร.ร. ครั้งที่ 1 (3 เดือนแรก)

4.2.7 การให้คำปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ตำแหน่งรอง ผอ.ร.ร. และ ผอ.ร.ร. ครั้งที่ 2 (6 เดือน)

4.2.8 การให้คำปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ตำแหน่งรอง ผอ.ร.ร. และ ผอ.ร.ร. ครั้งที่ 3 (9 เดือน)

4.2.9 การให้คำปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ตำแหน่งรอง ผอ.ร.ร. และ ผอ.ร.ร. ครั้งที่ 4 (12 เดือน)

4.2.10 การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่
เพื่อการศึกษาเป็นระยะเวลา 1 ปี ตำแหน่งรอง ผอ.ร.ร. และ ผอ.ร.ร. ครั้งที่ 1 (6 เดือนแรก)

4.2.11 การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่
เพื่อการศึกษาเป็นระยะเวลา 1 ปี ตำแหน่งรอง ผอ.ร.ร. และ ผอ.ร.ร. ครั้งที่ 2 (6 เดือนหลัง)

4.2.12 การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่
เพื่อการศึกษาเป็นระยะเวลา 1 ปี ตำแหน่ง รอง ผอ.สพป.ลำปาง เขต 2

4.3 กิจกรรมที่ 3 การประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา และการประเมินวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกสายงาน

4.3.1 ประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินระดับเขตพื้นที่ 1 ครั้ง

4.3.2 การประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผล
และการประเมินวิทยฐานะทุกตำแหน่ง

4.3.3 ประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลเพื่อพิจารณากลับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาสายงานครูผู้สอน, สายงานบริหารสถานศึกษา, บุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม
มาตรา 38 ค.(2), ลูกจ้างประจำ (1 เม.ย. และ 1 ต.ค.)

5. ผลการดำเนินงานตามโครงการ

5.2.1 การบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 เกี่ยวกับการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สพฐ. และ ก.ค.ศ. กำหนดมีประสิทธิภาพ เป็นธรรมโปร่งใส เป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

5.2.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดได้รับการพิจารณาในเรื่องการย้าย การโอน การเลื่อนเงินเดือน และการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล อย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน มีความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรมเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ภายใต้ กฎ ระเบียบ กฎหมายที่กำหนด

5.2.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเปลี่ยนตำแหน่งได้รับการปฐมนิเทศ ได้รับการพัฒนาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

5.2.4 กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ นโยบาย ระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ ทางการศึกษา

6. งบประมาณ

โครงการการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้รับอนุมัติงบประมาณ จำนวน 120,000 บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการประชุมและค่าเบี้ยเลี้ยงสำหรับคณะกรรมการออกประเมินฯ สรุปการใช้งบประมาณทั้ง 4 ไตรมาส ได้ดังนี้

ไตรมาสที่ 1 จำนวน 18,390 บาท

ไตรมาสที่ 2 จำนวน 28,470 บาท

ไตรมาสที่ 3 จำนวน 29,160 บาท

ไตรมาสที่ 4 จำนวน 43,980 บาท

*รวมงบประมาณจากแผนการใช้จ่ายทั้งหมดจำนวน 120,000.- บาท

7. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

7.1 สถานศึกษาในสังกัดมีแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567

7.2 สถานศึกษาในสังกัดได้รับการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง รับย้าย/โอน เกลี่ยอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

7.3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 ได้รับการสรรหาบรรจุ แต่งตั้ง รับย้าย/โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

7.4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการพิจารณาได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนและมีความเป็นธรรม ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

7.5 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับการบรรจุใหม่ทุกคน ได้รับการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง และผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนด

7.6 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดทุกคนสามารถพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนเองได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ

8. ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

8.1 การขาดการวางแผนอัตรากำลังคน ขาดการวางแผนอัตรากำลังคนในระยะยาว ทำให้เกิดปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในบางตำแหน่ง และมีบุคลากรที่ไม่เหมาะสมกับตำแหน่ง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรมีการวางแผนทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ เพื่อให้สามารถจัดสรรบุคลากรได้อย่างเหมาะสมกับความต้องการของสถานศึกษา

8.2 ปัญหาการสรรหาบุคลากรที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย กระบวนการสรรหาบุคลากรไม่สามารถดึงดูดบุคลากรที่มีคุณภาพตามที่ต้องการได้

8.3 ปัญหาขาดแคลนครูผู้สอน จำนวนครูผู้สอนไม่เพียงพอต่อความต้องการของนักเรียน จัดสรรงบประมาณและบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนครูผู้สอน

8.4 ความความคลาดเคลื่อนด้านเวลาในเรื่องของปฏิทินการออกประเมินฯ ในแต่ละรอบการประเมิน เนื่องจากการเดินทางไปแต่ละพื้นที่มีข้อจำกัดตามบริบทด้านระยะทาง และคณะกรรมการประเมินฯ ในบางคณะมีภารกิจเร่งด่วน ที่ต้องปฏิบัติในช่วงระยะเวลาของการออกประเมินที่ได้กำหนดไว้แล้ว จึงต้องมีการปรับเปลี่ยนวันเวลาในการออกประเมินทำให้การใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้

8.5 ควรมีวางแผนการออกประเมินฯ ในแต่ละรอบการประเมินให้เร็วขึ้นเพื่อให้คณะกรรมการได้มีเวลาออกนิเทศ ติดตามรวมทั้งประเมินผลการปฏิบัติราชการและให้ข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหารสถานศึกษาได้อย่างเต็มที่ เต็มเวลา

การจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ชื่อโครงการ (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายงบประมาณ (3)	ระยะเวลา ดำเนินการ (4)	ข้อมูล อัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง (5)	จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา (6)	ปัญหาอุปสรรค (7)	ข้อเสนอแนะ (8)
1.โครงการการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	กิจกรรมที่ 1 การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรไว้ 3,840 บาท ผลการใช้ งบประมาณ 3,840 บาท	ไตรมาสที่ 1 ต.ค. - ธ.ค. 2566 ไตรมาสที่ 2 ม.ค. - มี.ค. 2567 (ครั้งที่ 1) ไตรมาสที่ 3 เม.ย. - มิ.ย. 2567 ไตรมาสที่ 4 ก.ค. - ก.ย. 2567	ผอ.สพท. 1 คน รอง ผอ.สพท. 3 คน ผอ.ร.ร. 66 คน ครู 908 คน 38 ค.(2) 49 คน ศน. 5 คน	15 คน	ไม่มี	ไม่มี

ชื่อโครงการ (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายงบประมาณ (3)	ระยะเวลา ดำเนินการ (4)	ข้อมูล อัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง (5)	จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา (6)	ปัญหาอุปสรรค (7)	ข้อเสนอแนะ (8)
	กิจกรรมที่ 2 การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง โอน ย้าย และประเมินผลฯ ก่อนแต่งตั้งฯ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง 2.1 ประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู 2.2 ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู	ได้รับ งบประมาณ 240 บาท ผลการใช้ งบประมาณ 240 บาท ได้รับ งบประมาณ 540 บาท ผลการใช้ งบประมาณ 540 บาท	ไตรมาสที่ 1 ต.ค. - ธ.ค. 2566 ไตรมาสที่ 1 ต.ค. - ธ.ค. 2566 ไตรมาสที่ 2 ม.ค. - มี.ค. 2567	คณะกรรมการจัดทำข้อมูลการย้ายฯ 9 คน คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายฯ 18 คน (ครั้งที่ 1 = 8 คน)	ผอ ร.ร. 14 คน ศน. 1 คน มา 8 คน ไม่มา 1 คน มา 18 คน ไม่มา 0 คน	ข้าราชการครูที่ยื่นคำร้องขอย้ายไม่ได้ศึกษาหลักเกณฑ์การย้ายองค์ประกอบการให้คะแนนอย่างละเอียดทำให้ในการจัดส่งคำร้องพร้อมเอกสารประกอบไม่ครบถ้วนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	เน้นย้ำประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารสถานศึกษาและข้าราชการครูได้ศึกษาหลักเกณฑ์และองค์ประกอบการย้ายให้ละเอียดรอบครอบ

ชื่อโครงการ (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายงบประมาณ (3)	ระยะเวลา ดำเนินการ (4)	ข้อมูล อัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง (5)	จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา (6)	ปัญหาอุปสรรค (7)	ข้อเสนอแนะ (8)
	2.3 ประชุมคณะกรรมการจัดทำ ข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา 2.4 ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา	ได้รับ งบประมาณ 1,800 บาท ผลการใช้ งบประมาณ 1,800 บาท ได้รับ งบประมาณ 510 บาท ผลการใช้ งบประมาณ 510 บาท	(ครั้งที่ 1) ไตรมาสที่ 4 ก.ค. - ก.ย. 2567 (ครั้งที่ 2) ไตรมาสที่ 2 ม.ค. - มี.ค. 2567 (ครั้งที่ 1) ไตรมาสที่ 4 ก.ค. - ก.ย. 2567	(ครั้งที่ 2 = 8 คน) คณะกรรมการ จัดทำข้อมูล การย้ายฯ ผอ.ร.ร 16 คน คณะกรรมการ กลั่นกรองการ ย้ายฯ 8 คน ผอ.สพท. 1 ราย	มา 16 คน ไม่มา 0 คน มา 8 คน ไม่มา 0 คน ผอ.สพท. 1 ราย รอง.ผอ. สพท. 3 ราย		

ชื่อโครงการ (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายงบประมาณ (3)	ระยะเวลา ดำเนินการ (4)	ข้อมูล อัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง (5)	จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา (6)	ปัญหาอุปสรรค (7)	ข้อเสนอแนะ (8)
	2.5 ปฐมนิเทศและจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง รอง ผอ.ร.ร. และ ผอ.ร.ร. - สรุปและรายงานผล 2.6 การให้คำปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ตำแหน่งรอง ผอ.ร.ร. และ ผอ.ร.ร. ครั้งที่ 1 (3 เดือนแรก) - สรุปและรายงานผล	ได้รับ งบประมาณ 8,250 บาท ผลการใช้ งบประมาณ 8,250 บาท ได้รับ งบประมาณ 1,552 บาท ผลการใช้ งบประมาณ 1,552 บาท	ไตรมาสที่ 1 ต.ค. - ธ.ค. 2566 ไตรมาสที่ 1 ต.ค. - ธ.ค. 2566	รอง.ผอ.สพท. 3 ราย ผอ .ร.ร 14 ราย คณะกรรมการ (Coaching Team) 5 ราย	ผอ .ร.ร 14 ราย ผอ .ร.ร 9 ราย	มีภารกิจเร่งด่วนที่ต้องปฏิบัติในช่วงระยะเวลาของการออกประเมิน ปัญหาที่เกี่ยวข้องกับตัวผู้รับการให้คำปรึกษา และปัญหาที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการให้คำปรึกษาเอง และรูปแบบการให้คำปรึกษาที่ยืดหยุ่น	กำหนดระยะเวลาที่เหมาะสมกับการประเมินแต่ละครั้ง และสอดคล้องกับลักษณะของงานสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินให้ชัดเจนและทั่วถึง เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจตรงกัน และให้ความร่วมมือในการประเมินเลือกผู้ให้คำปรึกษาที่มีความรู้

ชื่อโครงการ (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายงบประมาณ (3)	ระยะเวลา ดำเนินการ (4)	ข้อมูล อัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง (5)	จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา (6)	ปัญหาอุปสรรค (7)	ข้อเสนอแนะ (8)
	2.7 การให้คำปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ตำแหน่งรอง ผอ.ร.ร. และ ผอ.ร.ร. ครั้งที่ 2 (6 เดือน) - สรุปและรายงานผล 2.8 การให้คำปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ตำแหน่งรอง ผอ.ร.ร. และ ผอ.ร.ร. ครั้งที่ 3 (9 เดือน) - สรุปและรายงานผล 2.9 การให้คำปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ตำแหน่งรอง ผอ.ร.ร. และ ผอ.ร.ร. ครั้งที่ 4 (12 เดือน) - สรุปและรายงานผล	ได้รับ งบประมาณ 1,056 บาท ผลการใช้ งบประมาณ 1,056 บาท ได้รับ งบประมาณ 3,296 บาท ผลการใช้ งบประมาณ 3,296 บาท ได้รับ งบประมาณ 5,163 บาท ผลการใช้ งบประมาณ 5,163 บาท	ไตรมาสที่ 2 ม.ค. - มี.ค. 2567 ไตรมาสที่ 3 เม.ย. - มิ.ย. 2567 ไตรมาสที่ 4 ก.ค. - ก.ย. 2567	คณะกรรมการ (Coaching Team) 5 ราย คณะกรรมการ (Coaching Team) 5 ราย คณะกรรมการ (Coaching Team) 5 ราย	ผอ .ร.ร 9 ราย ผอ .ร.ร 9 ราย ผอ .ร.ร 9 ราย		ความสามารถ, มีประสบการณ์, และมีความเข้าใจ ในบริบทของ โรงเรียน

ชื่อโครงการ (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายงบประมาณ (3)	ระยะเวลา ดำเนินการ (4)	ข้อมูล อัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง (5)	จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา (6)	ปัญหาอุปสรรค (7)	ข้อเสนอแนะ (8)
	2.10 การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อการศึกษาเป็นระยะเวลา 1 ปี ตำแหน่งรอง ผอ.ร.ร. และ ผอ.ร.ร. ครั้งที่ 1 (6 เดือนแรก) - สรุปและรายงานผล 2.11 การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อการศึกษาเป็นระยะเวลา 1 ปี ตำแหน่งรอง ผอ.ร.ร. และ ผอ.ร.ร. ครั้งที่ 2 (6 เดือนหลัง)	ได้รับ งบประมาณ 3,640 บาท ผลการใช้ งบประมาณ 3,640 บาท ได้รับ งบประมาณ 4,420 บาท ผลการใช้ งบประมาณ 4,420 บาท	ไตรมาสที่ 2 ม.ค. - มี.ค. 2567 ไตรมาสที่ 4 ก.ค. - ก.ย. 2567	คณะกรรมการ ประเมิน 5 ราย คณะกรรมการ ประเมิน 5 ราย	ผอ .ร.ร 9 ราย ผอ .ร.ร 9 ราย		

ชื่อโครงการ (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร และผลการใช้ จ่ายงบประมาณ (3)	ระยะเวลา ดำเนินการ (4)	ข้อมูล อัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง (5)	จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา (6)	ปัญหาอุปสรรค (7)	ข้อเสนอแนะ (8)
	กิจกรรมที่ 3 การประเมิน ประสิทธิภาพประสิทธิผลการ ปฏิบัติงานของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา และการ ประเมินวิทยฐานะของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกสาย งาน 3.1 จัดประชุมคณะกรรมการ บริหารวงเงิน โดย คณะกรรมการ ระดับเขตพื้นที่ ประจำปี 2567 - ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ บริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาระดับเขตพื้นที่ การศึกษา และมีการจัดประชุม คณะกรรมการเพื่อจัดทำประกาศการ บริหาร วงเงินเลื่อนเงินเดือนของ	ได้รับ งบประมาณ = 450 ผลการใช้จ่าย งบประมาณ = 450	ไตรมาสที่ 2 ม.ค. - มี.ค. 67 (ครั้งที่ 1)	คณะกรรมการ บริหารวงเงิน ระดับเขต พื้นที่ จำนวน 12 คน	12 คน ไปราชการ 2 คน รอง ผอ. สพท. 3 คน, ประธาน ศูนย์ เครือข่ายฯ 6 คน,	ไม่มี	ไม่มี

ชื่อโครงการ (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายงบประมาณ (3)	ระยะเวลา ดำเนินการ (4)	ข้อมูล อัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง (5)	จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา (6)	ปัญหาอุปสรรค (7)	ข้อเสนอแนะ (8)
	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.ลำปาง เขต 2 ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 - ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารสถานศึกษาครั้งที่ 1 - คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง PA (ว 10) ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในสังกัด สพป.ลำปาง เขต 2 3.2 การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ในรอบ 6 เดือนเพื่อประกอบ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2567) และครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2567)	ได้รับ งบประมาณ = 28,800 ผลการใช้จ่าย งบประมาณ = 28,800	ไตรมาสที่ 2 (ครั้งที่ 1) ก.พ. - มี.ค. 67	คณะกรรมการ ประเมินผล การ ปฏิบัติงาน ผู้บริหาร สถานศึกษา	ศึกษา นิเทศ 9 คน และ ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 คน รอง ผอ. สพท. 3 คน, ประธาน ศูนย์ เครือข่ายฯ	จะมีความ คลาดเคลื่อน ด้านเวลาในเรื่อง ของปฏิทินการ ออกประเมิน	ควรมีการ ประสาน กับคณะกรรมการ แต่ละคณะ และ ปรับเปลี่ยน ช่วงเวลาออก

ชื่อโครงการ (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายงบประมาณ (3)	ระยะเวลา ดำเนินการ (4)	ข้อมูล อัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง (5)	จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา (6)	ปัญหาอุปสรรค (7)	ข้อเสนอแนะ (8)
	การออกประเมิน ผู้บริหาร สถานศึกษาเพื่อ ประเมินผลการ พัฒนางาน ตามข้อตกลง PA (ว 10) คณะกรรมการประเมินผลการ ปฏิบัติงานในรอบ 6 เดือนของ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาสายงานบริหาร สถานศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2567) ร่วมกับ คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนา งานตามข้อตกลง PA (ว 10) ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา ในสังกัด สพป. ลำปาง เขต 2 ได้ดำเนินการออก ประเมินผู้บริหารสถานศึกษาและ ติดตามผลการพัฒนางาน ตาม ข้อตกลง PA ใน 6 อำเภอ คือ อำเภอ แม่ทะ อำเภอกันทรวิชัย อำเภอกะปง อำเภอสว่างวีระวงศ์ อำเภอสบปราบ และ	ได้รับ งบประมาณ = 10,000 ผลการใช้จ่าย งบประมาณ = 10,000	ไตรมาสที่ 4 (ครั้งที่ 2) ส.ค. – ก.ย. 67	จำนวน 13 ชุด คณะกรรมการ ประเมินผล การ ปฏิบัติงาน ผู้บริหาร สถานศึกษา จำนวน 13 ชุด	6 คน, ศึกษา นิเทศ 9 คน	เนื่องจากการ เดินทางไปแต่ละ พื้นที่มีข้อจำกัด ตามบริบทด้าน ระยะทาง และ คณะกรรมการ บางราย ในบาง คณะมี ภารกิจเร่งด่วน ที่ต้องปฏิบัติ ในช่วงระยะเวลา ของการออก ประเมินที่ได้ กำหนดปฏิทินไว้ แล้ว จึงต้องมีการ ปรับเปลี่ยนวัน เวลาในการออก ประเมิน	ประเมินให้ เหมาะสม

ชื่อโครงการ (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายงบประมาณ (3)	ระยะเวลา ดำเนินการ (4)	ข้อมูล อัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง (5)	จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา (6)	ปัญหาอุปสรรค (7)	ข้อเสนอแนะ (8)
	อำเภอแม่พริก ได้ครบถ้วนทุกโรงเรียน ตามวัตถุประสงค์ ผู้อำนวยการสถานศึกษามีการนำเสนอผลการปฏิบัติงานได้ดี แม่พริก ได้ครบถ้วนทุกโรงเรียน ตามวัตถุประสงค์ ผู้อำนวยการสถานศึกษามีการนำเสนอผลการปฏิบัติงานได้ดี 3.3 ประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูล เพื่อพิจารณากลับกรองเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายครูผู้สอน , สายงานผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2), ลูกจ้างประจำ (1 เม.ย. และ 1 ต.ค.) ดำเนินการแต่งตั้ง	ได้รับ งบประมาณ = 4,500 ผลการใช้จ่าย งบประมาณ = 4,500	ครั้งที่ 1 เม.ย. 67 ครั้งที่ 2 ก.ย. 67	-ข้าราชการ 918 ราย -รอง ผอ.สพท. 3 ราย -ผอ.รร. 66 ราย -รอง ผอ.รร. 5 ราย -ครู/ครูผู้ช่วย 792 ราย -ศน. 9 ราย	ได้รับการ พิจารณา ข้าราชการ 918 ราย รอง ผอ.สพท. 3 ราย ผอ.รร. 66 ราย รอง ผอ.รร. 5 ราย	ข้อมูลเงินเดือนใน บางโรงเรียนมี ความ คลาดเคลื่อนทำ ให้การเลื่อน เงินเดือน ไม่ถูกต้อง	ควรแต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบ ข้อมูลอัตรา เงินเดือน ของทุกโรงเรียน ให้ถูกต้อง

ชื่อโครงการ (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายงบประมาณ (3)	ระยะเวลา ดำเนินการ (4)	ข้อมูล อัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง (5)	จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา (6)	ปัญหาอุปสรรค (7)	ข้อเสนอแนะ (8)
	คณะกรรมการพิจารณา เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สปป.ลำปาง เขต 2 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2567) และประชุมพิจารณา เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ครั้งที่ (1 เมษายน 2567) ในวันที่ 5 เมษายน 2567 ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2567) ตามคำสั่ง สปป.ลำปาง เขต 2 ที่ 286/2567 สั่ง ณ วันที่ 14 กันยายน พ.ศ. 2567 และได้ดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องดังกล่าว ในวันที่ 29 กันยายน 2567 ซึ่งดำเนินการได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนดยึดหลักธรรมาภิบาล การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ	ได้รับ งบประมาณ = 5,000 ผลการใช้จ่าย งบประมาณ = 5.000		-38 ค.(2) 43 ราย -ข้าราชการ 942 ราย -รอง ผอ.สพท. 3 ราย -ผอ.รร. 75 ราย -รอง ผอ.รร. 5 ราย -ครู/ครูผู้ช่วย 811 ราย -ศน. 5 ราย -38 ค.(2) 43 ราย	ครู/ครูผู้ช่วย 792 ราย ศน. 9 ราย 38 ค.(2) 43 ราย ข้าราชการ 942 ราย รอง ผอ.สพท. 3 ราย ผอ.รร. 75 ราย รอง ผอ.รร. 5 ราย ครู/ครูผู้ช่วย 811 ราย ศน. 5 ราย 38 ค.(2) 43 ราย		

การจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อโครงการ (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณ (3)	ระยะเวลา ดำเนินการ (4)	ข้อมูล อัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง (5)	จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรมหรือ พัฒนา (6)	ปัญหาอุปสรรค (7)	ข้อเสนอแนะ (8)
1.โครงการพัฒนา ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา และยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการครู และบุคลากรทางการ ศึกษา	<u>กิจกรรมที่ 1 การพัฒนา</u> <u>ศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา/</u> <u>รองผู้บริหารสถานศึกษา ด้าน</u> <u>คุณธรรม จริยธรรม</u> <u>จรรยาบรรณวิชาชีพ วินัยและ</u> <u>การรักษาวินัย และความรู้ด้าน</u> <u>กฎหมายแก่ผู้บริหาร</u> <u>สถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุ</u> <u>ใหม่</u> จัดกิจกรรมอบรมปฏิบัติ ธรรมและพัฒนาจิต สำหรับ ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อนำหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนามาใช้ในการ	งบประมาณที่ จัดสรรไว้ 62,650 บาท ผลการใช้ งบประมาณ 66,640 บาท	3 วัน (วันที่ 21-23 พฤษภาคม 2567)	บริหาร การศึกษา 4 คน 38ค(2) 62 คน ลจ 10 คน	62 คน		ควรจัดให้มีการ อบรมเพื่อ พัฒนาเป็น ประจำปี

ชื่อโครงการ (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณ (3)	ระยะเวลา ดำเนินการ (4)	ข้อมูล อัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง (5)	จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรมหรือ พัฒนา (6)	ปัญหาอุปสรรค (7)	ข้อเสนอแนะ (8)
	ปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ และนำมาประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวัน เพื่อให้เกิด ทัศนคติที่ดีในการทำงาน						
	<u>กิจกรรมที่ 2 การพัฒนา ศักยภาพครูผู้ช่วย เพื่อเตรียม ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม</u> ครูผู้ช่วยที่เข้ารับการอบรม พัฒนา ตามสมรรถนะตาม มาตรฐานวิชาชีพ มีจรรยาบรรณ มีจิตวิญญาณ ความเป็นครู มีทักษะและความ พร้อม	งบประมาณที่ จัดสรรไว้ 48,450 บาท ผลการใช้ งบประมาณ 77,300 บาท	3 วัน (วันที่ 1 – 3 เมษายน 2567)	ครูผู้ช่วย 70 คน	68 คน	ผู้เข้าอบรมเข้า อบรมไม่ครบ ตามหลักสูตร เนื่องจากลา ป่วย เจ็บป่วย กะทันหัน	ควรจัดให้มีการ พัฒนาครูผู้ช่วย ที่เข้ารับการ บรรจุใหม่เป็น ประจำ
	<u>กิจกรรมที่ 3 การคัดเลือกเพื่อ รับรางวัลระดับต่าง ๆ ระดับ ภูมิภาคและระดับประเทศ</u>	งบประมาณที่ จัดสรรไว้ 20,000 บาท	1 วัน (14 ส.ค. 67) กิจกรรม ประชุมฯ			สพฐ. ประกาศ ผลการแข่งขัน ล่าช้า	ควรจัดให้มีการ ประชุมชี้แจง ก่อนส่งผลงาน เข้าคัดเลือก

ชื่อโครงการ (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณ (3)	ระยะเวลา ดำเนินการ (4)	ข้อมูล อัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง (5)	จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรมหรือ พัฒนา (6)	ปัญหาอุปสรรค (7)	ข้อเสนอแนะ (8)
	<u>3.1 การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS)</u> ดำเนินการอบรมเพื่อให้ความรู้หลักเกณฑ์ การขอรับรางวัลทรงคุณค่า(OBEC AWARDS) โดยจัดหาวิทยากรที่มีประสบการณ์มาถ่ายทอดประสบการณ์ของการได้รับรางวัลและสร้างแรงบันดาลใจที่ส่งผลงานขอรับรางวัล มีผู้บริหารสถานศึกษาและข้าราชการครู ที่มีความสนใจเข้ารับการประชุมจำนวนมาก ส่งผลให้มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่งผลงานเข้าประกวดระดับเขตพื้นที่	ผลการใช้ งบประมาณ 36,800 บาท					เป็นประจำทุกปี

ชื่อโครงการ (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณ (3)	ระยะเวลา ดำเนินการ (4)	ข้อมูล อัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง (5)	จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรมหรือ พัฒนา (6)	ปัญหาอุปสรรค (7)	ข้อเสนอแนะ (8)
	การศึกษา และส่งผลงานเข้าร่วม แข่งขันระดับภาค จำนวน 54 รายการ						
	ประกอบด้วย -รางวัลเหรียญทองชนะเลิศ จำนวน 11 รางวัล -รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ 1 จำนวน 9 รางวัล -รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ 2 จำนวน 7 รางวัล -รางวัลเหรียญทอง จำนวน 43 รางวัล -รางวัลเหรียญเงิน จำนวน 5 รางวัล -เข้าร่วมประกวด จำนวน 3 รายการ						

ชื่อโครงการ (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณ (3)	ระยะเวลา ดำเนินการ (4)	ข้อมูล อัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง (5)	จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรมหรือ พัฒนา (6)	ปัญหาอุปสรรค (7)	ข้อเสนอแนะ (8)
	<u>กิจกรรมที่ 2 การคัดเลือก</u> <u>ผลงานเพื่อรับรางวัล “ครูดีใน</u> <u>ดวงใจ” ครั้งที่ 22 ประจำปี</u> <u>2568 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา</u> ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ สถานศึกษาได้ทราบ มี ข้าราชการครูฯ ส่งผลงานเข้ารับ การคัดเลือก จำนวน 17 ราย ทางคณะกรรมการพิจารณา คัดเลือกจำนวน 1 คน คือ นาย บัญญัติ ยะวัน ครู โรงเรียนแม่ มอกวิทยา						
	เป็นตัวแทนเข้าร่วมคัดเลือก ระดับเขตตรวจราชการที่ 15 <u>กิจกรรมที่ 4 การพัฒนา</u> <u>ข้าราชการครูและบุคลากร</u> <u>ทางการศึกษา ตำแหน่ง</u> <u>ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่</u>	งบประมาณที่ จัดสรรไว้ 35,600 บาท	ระยะที่ 1 จำนวน 10 วัน (ระหว่าง วันที่ 22 -31	ผอ. จำนวน 1 คน รอง จำนวน 4 คน	2 คน	-	

ชื่อโครงการ (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณ (3)	ระยะเวลา ดำเนินการ (4)	ข้อมูล อัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง (5)	จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรมหรือ พัฒนา (6)	ปัญหาอุปสรรค (7)	ข้อเสนอแนะ (8)
	<u>การศึกษา/รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</u> สพฐ. ได้กำหนดให้มีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เข้าอบรมตามระยะ แบ่งเป็น 3 ระยะ คือ ระยะที่ 1 การเสริมสร้างสมรรถนะของผู้บริหารการศึกษา (Competency) ระยะที่ 2 การเรียนรู้ตามสภาพจริง (Authentic Learning) ระยะที่ 3 การจัดทำและนำเสนอแผนกลยุทธ์พัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา	ผลการใช้ งบประมาณ 30,400 บาท	มกราคม 2567) ณ โรงแรมอง ธาร รีสอร์ท จังหวัด นครนายก ระยะที่ 2 จำนวน 10 วัน (ระหว่าง วันที่ 2-11 กุมภาพันธ์ 2567) ณ สพป. พิษณุโลก เขต 2 จ.พิษณุโลก ระยะที่ 3 ระหว่างวันที่ 15-17				

ชื่อโครงการ (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณ (3)	ระยะเวลา ดำเนินการ (4)	ข้อมูล อัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง (5)	จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรมหรือ พัฒนา (6)	ปัญหาอุปสรรค (7)	ข้อเสนอแนะ (8)
			กุมภาพันธ์ 2568) ณ โรงแรม บางกอก พาเลส กทม.				
	<u>กิจกรรมที่ 5 การอบรมเชิง ปฏิบัติการและศึกษาดูงาน ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา</u> <u>กิจกรรมที่ 1</u> ดำเนินการจัด ประชุมให้แก่ผู้บริหาร สถานศึกษาและรองผู้บริหาร สถานศึกษา และบุคลากร ทางการศึกษา ณ หอประชุม ลำปางหลวง	งบประมาณที่ จัดสรรไว้ 133,300 บาท ผลการใช้ งบประมาณ 440,500 บาท	4 วัน (ระหว่างวันที่ 1 – 4 กันยายน 2567)	ผู้บริหาร การศึกษา จำนวน 4 คน ผู้บริหาร สถานศึกษา จำนวน 75 คน บุคลากร ทางการศึกษา จำนวน 70 คน	140 คน	งบประมาณที่ ได้รับไม่ เพียงพอ ทำให้ ต้องขอ งบประมาณ สนับสนุนจากผู้ เข้าอบรมและ ศึกษาดูงาน เพิ่มเติม	ควรจัดทุกปี เพื่อจะได้นำมา พัฒนางานใน หน้าที่และ พัฒนา สถานศึกษา

ชื่อโครงการ (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณ (3)	ระยะเวลา ดำเนินการ (4)	ข้อมูล อัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง (5)	จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรมหรือ พัฒนา (6)	ปัญหาอุปสรรค (7)	ข้อเสนอแนะ (8)
	<u>กิจกรรมที่ 2</u> ดำเนินการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับสถานศึกษา ณ โรงเรียนวัดสุทธวาส ตำบลหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี และศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้อ่างคู้งกระเบนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ อำเภอนาทม จังหวัดจันทบุรี ระหว่างวันที่ 1 – 4 กันยายน 2567 เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงาน เพื่อนำมาพัฒนางานในหน้าที่ของตนเองและพัฒนาสถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพ						

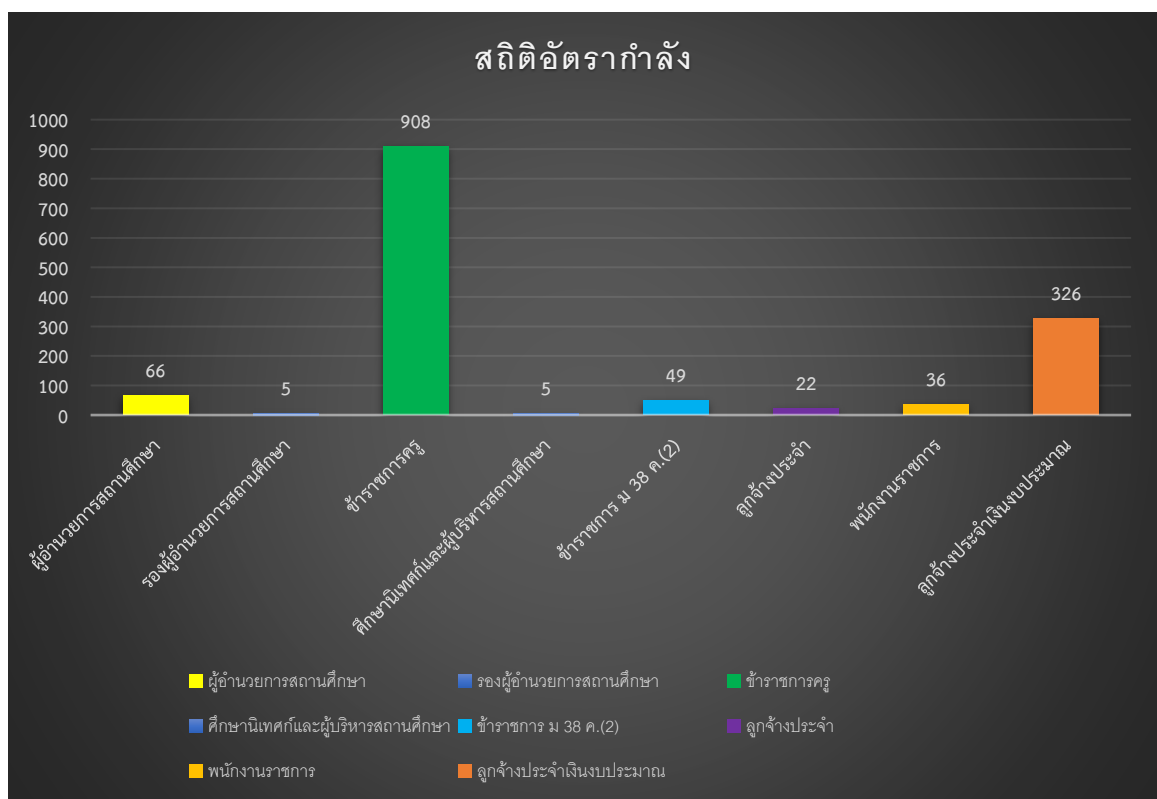
ชื่อโครงการ (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณ (3)	ระยะเวลา ดำเนินการ (4)	ข้อมูล อัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง (5)	จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรมหรือ พัฒนา (6)	ปัญหาอุปสรรค (7)	ข้อเสนอแนะ (8)
	<u>กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์ ต่อการศึกษาในระดับเขตพื้นที่ การศึกษา</u> ดำเนินการจัดกิจกรรมให้แก่ผู้ เกษียณอายุราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567 เพื่อยก ย่องเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ทำให้เกิด กำลังใจและความภาคภูมิใจใน ชีวิตราชการ	งบประมาณที่ จัดสรรไว้ 30,700 บาท ผลการใช้ งบประมาณ 30,700 บาท	1 วัน วันที่ 30 กันยายน 2567		120 คน		

ปฏิทินการดำเนินงาน (Gantt Chart)

รายการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. วิเคราะห์ปัญหาที่ได้จากการประเมินผลการทำงาน	✓	✓										
2. พิจารณาว่าบุคลากรของหน่วยงานที่สมควรจัดให้มีการฝึกอบรม	✓	✓										
3. สรุปความจำเป็นที่ต้องการฝึกอบรม จัดลำดับความจำเป็น ก่อน - หลัง	✓	✓										
4. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสังกัด			✓	✓								
5. สหป.ลป เขต 2 อนุมัติงบประมาณ				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
6. ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7. รายงานผลการดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ									✓	✓	✓	✓
8. แก้ไขปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ									✓	✓	✓	✓
9. ประเมินผล สรุปและรายงานผล									✓	✓	✓	✓

สถิติอัตรากำลัง

1. ผู้อำนวยการสถานศึกษา 66 คน
2. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา 5 คน
3. ข้าราชการครู 908 คน
- 4.ศึกษานิเทศก์และผู้บริหารสถานศึกษา 5 คน
5. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) 49 คน
6. ลูกจ้างประจำ 22 คน
7. พนักงานราชการ 36 คน
8. ลูกจ้างประจำเงินงบประมาณ 326 คน



ชื่อโครงการ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กลยุทธ์ที่ 3 : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

นโยบายที่ 10 : พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

จุดเน้นที่ : 10.1 พัฒนาผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นผู้นำเชิงกลยุทธ์ นำนโยบายสู่การปฏิบัติ และมีทักษะในการบริหารสถานการณื

10.4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้และสมรรถนะ ด้านวิชาการ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)

ความเชื่อมโยง

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การพัฒนาการเรียนรู้

แผนย่อย การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

เป้าหมายแผนย่อย คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

องค์ประกอบ ผู้สอน (ครู/อาจารย์)

ปัจจัย การผลิตครู อัตรากำลังครู/ผู้สอนสอดคล้องต่อความต้องการของประเทศ

แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ปฏิรูปโครงสร้างองค์กรด้านการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ โดยเน้นการสร้างควมรับผิดชอบต่อผลลัพธ์ ตั้งแต่ระดับบนสุดลงไปจนถึงระดับโรงเรียน รวมถึงมีโครงสร้างแรงจูงใจและความรับผิดชอบของหน่วยงานและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบที่เหมาะสม

เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

สอดคล้องกับ

มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา : มคอ.ที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 3 การบริหารงานด้านการบริหารงานบุคคล

ประเด็นการพิจารณาที่ -

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปี : ตัวชี้วัดที่ - ตัวชี้วัดย่อยที่ -

การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ : ตัวชี้วัดที่ -

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) :

- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล : 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O24, O25

- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต : 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ O33

การดำเนินงานระบบการควบคุมภายใน : -

☐ โครงการต่อเนื่อง

☒ โครงการใหม่

งบประมาณ จำนวน 120,000 บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบโครงการ 1. นางสาวจารุณี สุระจินดา 2. นางระเบียบ สุยะชัย 3. นางสาวปิยธิดา แผ่นคำ

4. นางสาวเสาวรีย์ ศรีจันทร์ 5. นางสาวชนิตา จันทะศิลา

โทรศัพท์ 093-3025741 E-mail address Chanita.jantasila@gmail.com

กลุ่ม กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2

ระยะเวลาดำเนินการ วันเริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2566 วันสิ้นสุดโครงการ - 30 กันยายน 2567

1. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ได้กำหนดเป็นเป้าหมายการขับเคลื่อนการพัฒนาให้ประเทศเจริญก้าวหน้าไปในอนาคต ซึ่งทรัพยากรมนุษย์เป็นปัจจัยขับเคลื่อนสำคัญในการยกระดับการพัฒนาประเทศในทุกมิติไปสู่เป้าหมายการเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วขับเคลื่อนโดยภูมิปัญญาและนวัตกรรมในอีก 20 ปีข้างหน้า และกระทรวงศึกษาธิการได้ประกาศนโยบายและจุดเน้น ประจำปีงบประมาณ 2567 เพื่อให้การดำเนินการจัดการศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ตามจุดเน้นในการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และเพื่อให้การดำเนินการบริหารจัดการเป็นไปตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567 ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประกอบกับประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องการแบ่งส่วนราชการ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ลงวันที่ 13 กันยายน 2553 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 127 ตอนพิเศษ 109 ง วันที่ 14 กันยายน 2553 ได้กำหนดอำนาจหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย การวางแผนอัตรากำลัง กำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอน และการออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การดำเนินงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ การพัฒนาบุคลากร การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ และพัฒนามาตรฐานวิชาชีพ และจรรยาบรรณการจัดทำมาตรฐานคุณภาพงาน กำหนดภาระงานขั้นต่ำ และเกณฑ์การประเมินผลงานสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนส่งเสริม สนับสนุน กำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผลและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาให้ได้มาตรฐาน ตามที่ สพฐ. และกระทรวงศึกษาธิการกำหนด อีกทั้งมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อสามารถส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานให้ประสบความสำเร็จ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 ได้มองเห็นความสำคัญของการส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และระบบบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 ให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย เป็นไปตามหลักเกณฑ์/วิธีการ/มาตรฐานที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และกระทรวงศึกษาธิการกำหนด จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปีงบประมาณ 2567 นี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้การบริหารจัดการเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 เกี่ยวกับการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการได้อย่างถูกต้อง ตามกฎ ระเบียบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

2.2 เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล เกิดความถูกต้อง รวดเร็ว บริสุทธิ์ โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล และสามารถตรวจสอบได้ สอดคล้องความต้องการขององค์กร

2.3 เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบให้เกิดผลสำเร็จตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

2.4 เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบกฎหมายที่กำหนดอย่างเคร่งครัด และจรรยาบรรณอย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ

2.5 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและความก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลถึงขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

2.6 เพื่อกำกับ ขับเคลื่อนผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กลยุทธ์จุดเน้น ของ สพป.ลำปาง เขต 2 และ ของ สพฐ. อย่างมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมายของโครงการ

3.1 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Output)

3.1.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 มีการบริหารจัดการงานบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน ให้กับ

(1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา จำนวน 95 โรงเรียน

(2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 71 คน

3.1.2 ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับทราบนโยบาย ระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ ทางการศึกษา

3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

3.2.1 การบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 เกี่ยวกับการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สพฐ. และ ก.ค.ศ. กำหนด มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม โปร่งใส เป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

3.2.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้รับการพิจารณาในเรื่องการย้าย การโอน การเลื่อนเงินเดือน และการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน มีความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ภายใต้กฎ ระเบียบ กฎหมายที่กำหนด

3.2.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เปลี่ยนตำแหน่ง ได้รับการปฐมนิเทศ ได้รับการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

3.2.4 กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ นโยบาย ระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ ทางการศึกษา

4. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

4.1 สถานศึกษาในสังกัด มีแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567

4.2 สถานศึกษาในสังกัด ได้รับการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง รับย้าย/โอน เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

4.3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 ได้รับการสรรหาบรรจุ แต่งตั้ง รับย้าย/โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

4.4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการพิจารณา ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และมีความเป็นธรรม ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

4.5 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับการบรรจุใหม่ทุกคนได้รับการพัฒนาก่อนแต่งตั้งและผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนด

4.6 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกคน สามารถพัฒนาการปฏิบัติงานที่ราชการของตนเองได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ

5. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
1. ร้อยละของโรงเรียนในสังกัด มีแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ร้อยละ 100
2. ร้อยละของอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง	ร้อยละ 90

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
3. ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการพิจารณาได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ 100
4. ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตามมาตรฐานวิชาชีพ	ร้อยละ 100
5. ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความพึงพอใจ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาในทุกระดับอย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล จนเป็นที่ยอมรับ	ร้อยละ 100

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 ทุกตำแหน่ง

7. พื้นที่ดำเนินการ

☐ ระดับภูมิภาค/กลุ่มจังหวัด ☒ ระดับจังหวัด ☐ ระดับอำเภอ ☐ ระดับตำบล

8. วิธีการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	กิจกรรมที่ 1 การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา <u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u> - ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ตุลาคม 2566 ถึง กันยายน 2567	นางระเบียบ สุยะชัย นางสาวชนิตา จันทะศิลา
	กิจกรรมที่ 2 การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง โอน ย้าย และประเมินผลฯ ก่อนแต่งตั้งฯ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง <u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u> 2.1 ประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู 2.2 ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู 2.3 ประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา 2.4 ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา 2.5 ปฐมนิเทศและจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง รอง ผอ.ร.ร. และ ผอ.ร.ร.	ตุลาคม 2566 ถึง กันยายน 2567	นางสาวปิยธิดา แผ่นคำ

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	- สรุปและรายงานผล 2.6 การให้คำปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ตำแหน่ง รอง ผอ.ร.ร. และ ผอ.ร.ร. ครั้งที่ 1 (3 เดือนแรก) - สรุปและรายงานผล 2.7 การให้คำปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ตำแหน่ง รอง ผอ.ร.ร. และ ผอ.ร.ร. ครั้งที่ 2 (6 เดือน) - สรุปและรายงานผล 2.8 การให้คำปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ตำแหน่ง รอง ผอ.ร.ร. และ ผอ.ร.ร. ครั้งที่ 3 (9 เดือน) - สรุปและรายงานผล 2.9 การให้คำปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ตำแหน่ง รอง ผอ.ร.ร. และ ผอ.ร.ร. ครั้งที่ 4 (12 เดือน) - สรุปและรายงานผล 2.10 การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อการศึกษาเป็นระยะเวลา 1 ปี ตำแหน่งรอง ผอ.ร.ร. และ ผอ.ร.ร. ครั้งที่ 1 (6 เดือนแรก) - สรุปและรายงานผล 2.11 การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อการศึกษาเป็นระยะเวลา 1 ปี ตำแหน่งรอง ผอ.ร.ร. และ ผอ.ร.ร. ครั้งที่ 2 (6 เดือนหลัง) 2.12 การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อการศึกษาเป็นระยะเวลา 1 ปี ตำแหน่ง รอง ผอ.สพป. ลำปาง เขต 2 - สรุปและรายงานผล		
	กิจกรรมที่ 3 การประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผล การปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการประเมินวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาทุกสายงาน 3.1 ประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินระดับเขตพื้นที่ 1 ครั้ง <u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u> - จัดประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินโดยคณะกรรมการ ระดับเขตพื้นที่ฯ 3.2 การประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผล และการประเมิน วิทยฐานะทุกตำแหน่ง <u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u> 3.2.1 ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน	ตุลาคม 2566 ถึง กันยายน 2567	นางสาวจารุณี สุระจินดา นางสาวเสาวรีย์ ศรีจันทร์

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	3.2.2 แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน 3.2.3 ประชุมชี้แจง 3.2.4 ออกประเมินตามหลักเกณฑ์ 3.2.5 สรุปผลการประเมินตามหลักเกณฑ์ 3.3 ประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลเพื่อพิจารณา กลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาสายงานครูผู้สอน, สายงานบริหารสถานศึกษา, บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2), ลูกจ้างประจำ (1 เม.ย.และ 1 ต.ค.) <u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u> - จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูล เพื่อพิจารณา กลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูฯ		

9. แผนการใช้จ่ายระหว่างปีงบประมาณ

ไตรมาสที่ 1 จำนวน 18,390 บาท

ไตรมาสที่ 2 จำนวน 28,470 บาท

ไตรมาสที่ 3 จำนวน 29,160 บาท

ไตรมาสที่ 4 จำนวน 43,980 บาท

*รวมงบประมาณจากแผนการใช้จ่ายทั้งหมดจำนวน 120,000.- บาท

10. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
	ตอบ แทน	ใช้ สอย	วัสดุ	รวม		
กิจกรรมที่ 1 การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา * ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 16 คน x 30 บาท จำนวน 8 วัน/ครั้ง ๆ ละ 480 บาท รวมเป็นเงิน 3,840.- บาท		3,840		3,840		3,840
กิจกรรมที่ 2 การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง โอน ย้าย และประเมินผลฯ ก่อนแต่งตั้งฯ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง 2.1 ประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลการย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา		1,800		1,800		76,140

2.8 การให้คำปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ครั้งที่ 3 (9 เดือน) - ค่าเบี้ยเลี้ยงคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) จำนวน 3 คณะ ๆ ละ 5 คน ๆ ละ 3 วัน ๆ ละ 120 บาท รวมเป็นเงิน 5,400.- บาท - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 3,000.- บาท	5,400	3,000	5,400	3,000		
2.9 การให้คำปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ครั้งที่ 4 (12 เดือน) - ค่าเบี้ยเลี้ยงคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) จำนวน 3 คณะ ๆ ละ 5 คน ๆ ละ 3 วัน ๆ ละ 120 บาท รวมเป็นเงิน 5,400.- บาท - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 3,000.- บาท 2.10 การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่เพื่อการศึกษา เป็นระยะเวลา 1 ปี ครั้งที่ 1 (6 เดือนแรก) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 55 คน ๆ ละ 1 วัน ๆ ละ 2 มื้อ ๆ ละ 30 บาท รวมเป็นเงิน 3,300.- บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 55 คน ๆ ละ 1 มื้อ ๆ ละ 90 บาท รวมเป็นเงิน 4,950.- บาท 2.11 การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่เพื่อการศึกษาเป็นระยะเวลา 1 ปี ครั้งที่ 2 (6 เดือนหลัง) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 55 คน ๆ ละ 1 วัน ๆ ละ 2 มื้อ ๆ ละ 30 บาท รวมเป็นเงิน 3,300.- บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 55 คน ๆ ละ 1 มื้อ ๆ ละ 90 บาท รวมเป็นเงิน 4,950.- บาท 2.12 การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่เพื่อการศึกษาเป็นระยะเวลา 1 ปี รอง ผอ. สปป.ลำปาง เขต 2 - สรุปและรายงานผล	5,400	3,000	5,400	3,000		
กิจกรรมที่ 3 การประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการประเมินวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกสายงาน 3.1 ประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินระดับ			10,290	10,290		40,020

เขตพื้นที่ 1 ครั้ง						
3.1.1 ค่าวัสดุสำนักงาน			2,370	2,370		
3.1.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 15 คน ๆ ละ 1 วัน ๆ ละ 1 มื้อ ๆ ละ 30 บาท รวมเป็นเงิน 450.- บาท)		450		450		
3.2 การประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผล และการประเมินวิทยฐานะทุกตำแหน่ง						
3.2.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คน ๆ ละ 2 วัน ๆ ละ 1 มื้อ ๆ ละ 30 บาท รวมเป็นเงิน 1,200.- บาท		1,200		1,200		
3.2.2 ค่าเบี้ยเลี้ยงคณะกรรมการประเมินฯ 20 คน ๆ ละ 120 บาท (ประเมิน 2 ครั้ง) ครั้งละ 6 วัน รวมเป็นเงิน 28,800.- บาท	28,800			28,800		
3.2.3 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คน ๆ ละ 2 วัน ๆ ละ 1 มื้อ ๆ ละ 30 บาท รวมเป็นเงิน 1,200.- บาท		1,200		1,200		
3.3 ประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลเพื่อพิจารณา กลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาสายงานครูผู้สอน, สายงาน บริหารสถานศึกษา, บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2), ลูกจ้างประจำ (1 เม.ย. และ 1 ต.ค.)						
3.3.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 25 คน ๆ ละ 4 วัน มื้อละ 30 บาท จำนวน 2 ครั้ง รวมเป็นเงิน 6,000.- บาท)		6,000		6,000		
รวม	50,400	96,940	12,660	120,000		120,000

11. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

11.1 ปัจจัยความเสี่ยง

1. การรักษาความลับทางราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา การย้ายข้าราชการครู การพิจารณาบำเหน็จความชอบ เป็นต้น
2. การจัดกิจกรรมที่ไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากอยู่ภายใต้มาตรการของการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ หรือ โรคอุบัติใหม่
3. ไม่สามารถดำเนินกิจกรรมได้เนื่องจากขาดงบประมาณการดำเนินงาน

11.2 แนวทางการบริหารความเสี่ยง

1. การบริหารงานบุคคลดำเนินการแบบมีส่วนร่วม โดยมีคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการหลายคณะ ย่อมมีการรั่วไหลของข้อมูลสำคัญ ดังนั้นเพื่อบริหารความเสี่ยงในเรื่องนี้ สพป.ลพ.2 จึงมีการสรรหาคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ ในแต่ละเรื่องที่มีความรู้ความสามารถและที่สำคัญต้องเป็นรักษาความลับได้ดี

2. ใช้วิธีการจัดกิจกรรมแบบออนไลน์
3. จัดทำเอกสารแนวทางการให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย

ผู้อนุมัติโครงการ



(นางสร้อยญา บุคตา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2

ชื่อโครงการ พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

กลยุทธ์ที่ 2 : ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

นโยบายที่ 7 : จัดการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศ

จุดเน้นที่ 7.1 : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพตามพหุปัญญา

ความเชื่อมโยง

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาการเรียนรู้

แผนย่อย การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

เป้าหมายแผนย่อย คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลก
ศตวรรษที่ 21 สามารถแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้
อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

องค์ประกอบ ผู้สอน (ครู/อาจารย์)

ปัจจัย ผู้สอนยุคใหม่ที่มีทักษะการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ที่ตอบสนองต่อความต้องการของประเทศ
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย เปลี่ยนโฉมบทบาท “ครู” ให้เป็นครูยุคใหม่

เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ คนไทยได้การศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้
และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

สอดคล้องกับ

มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา : มคอ.ที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 3 ประเด็นการพิจารณาที่ 3

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปี : ตัวชี้วัดที่ ตัวชี้วัดย่อยที่

การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ : ตัวชี้วัดที่

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) : ตัวชี้วัดที่ ข้อ.....

การดำเนินงานระบบการควบคุมภายใน :

☐ โครงการต่อเนื่อง

☒ โครงการใหม่

งบประมาณ จำนวน 330,700.- บาท (สามแสนสามหมื่นเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางนงเยาว์ กันทวงศ์, นายธนภัทร ปัญญาวงศ์ และ นางสาวกุหลาบ วิญญา

โทรศัพท์ 08 1980 3681 E-mail address : Yaoay9910@gmail.com

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2

ระยะเวลาดำเนินการ วันเริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2566 วันสิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2567

1. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมาย
สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัย ให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ มีความพร้อมทั้งกาย ใจ
สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้าน มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21
และแผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. 2560 - 2579) มีเป้าหมายในการจัดการศึกษาเพื่อให้ประชากรทุกคนเข้าถึง
การศึกษาที่มีคุณภาพ มีมาตรฐานอย่างทั่วถึง ผู้เรียนทุกกลุ่มเป้าหมายได้รับการบริการการศึกษาที่มีคุณภาพตาม
มาตรฐานระบบการศึกษาที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ สนองตอบ และก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของโลกที่เป็นพลวัต
และบริบทที่เปลี่ยนแปลง โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสมรรถนะครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา
ทุกระดับ และประเภทการศึกษาให้ได้รับการพัฒนาตามมาตรฐานวิชาชีพ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาให้สอดคล้องกับความต้องการตามยุทธศาสตร์ชาติ และยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ผู้บริหาร

ครู และบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตใหม่ในศตวรรษที่ 21 ควรได้รับการส่งเสริมให้มีการพัฒนาตนเอง พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ เป็นแบบอย่างที่ดี และมีการปรับเปลี่ยนบทบาทให้เป็นคนไทยยุคใหม่ เป็นผู้นำการเรียนรู้ พัฒนาระบบการจัดการเรียนรู้ เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียน และคุณภาพการศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 มาตรา 75 กำหนดว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ให้กระทรวงเจ้าสังกัด ส่วนราชการ และหน่วยงานการศึกษา ดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติตามควรแก่กรณี บุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา ครู คือ บุคลากรที่มีความสำคัญที่จะช่วยในการจัดการศึกษาของโรงเรียนบรรลุตามเป้าหมาย คือ การพัฒนาผู้เรียนเต็มตามศักยภาพ ให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของชุมชน สังคม ครูจึงเป็นอาชีพที่มีเกียรติ และมีความเสียสละ ทุ่มเท ตลอดจนพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้ทันกับเทคโนโลยีและนวัตกรรมการสอนที่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งการที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวได้ ผู้เป็นผู้มีส่วนสำคัญยิ่งในการบริหารจัดการ ได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษา ซึ่งเป็นผู้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้โรงเรียนเป็นสถาบันหลักในการอบรมสั่งสอนนักเรียนให้มีความประพฤติดี เป็นผู้มีวิชาความรู้ มีสุขภาพอนามัยดี รวมทั้งส่งเสริมให้โรงเรียนมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษามากยิ่งขึ้น ตลอดจนส่งเสริมให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการศึกษา เห็นว่าการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งเป็นผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาที่ประจักษ์ตนดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เสียสละ อุตสาหะ มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ และเป็นที่รักใคร่ชื่นชมจากบุคลากรด้วยกัน ควรมีการยกย่องเชิดชูเกียรติ หรือการประกาศเกียรติคุณให้ประจักษ์แก่สาธารณชนทั่วไป จะเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเกิดความภาคภูมิใจกับบุคลากรผู้นั้น ทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรท่านอื่น ให้ประพฤติปฏิบัติตาม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญในการพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพความเป็นมืออาชีพ ตลอดจนการยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่ผู้ทำคุณประโยชน์แก่การศึกษาให้เป็นที่ยอมรับ และเป็นขวัญกำลังใจ การปฏิบัติหน้าที่และเกิดความภาคภูมิใจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การจัดการศึกษามีคุณภาพ ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่สูงขึ้น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่ออบรมและพัฒนาให้ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ จรรยาบรรณ สามารถปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในความถูกต้อง มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท

2.2 เพื่ออบรมและพัฒนาให้ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ทนต่อการเปลี่ยนแปลง มีความรู้และมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21

2.3 เพื่อให้ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความรับผิดชอบ ต่อผู้อื่นและสังคม และมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

3. เป้าหมายของโครงการ

3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

- (1) ผู้บริหารสถานศึกษา รอง ผอ.สถานศึกษา ครู และครูผู้ช่วยในสังกัด จำนวน 120 คน
- (2) ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ปรึกษา ผอ.สพป.ลำปาง เขต 2 จำนวน 150 คน

3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

- (1) ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา และครูผู้ช่วยในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาลำปาง เขต 2 มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ มีจรรยาบรรณ และจิตวิญญาณความเป็นครู มีทักษะและความพร้อมในการปฏิบัติงาน และนำองค์ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา
- (2) ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

4. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 4.1 ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ มีจรรยาบรรณ มีจิตวิญญาณความเป็นครู และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียน
- 4.2 ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษ ที่ 21 สามารถปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 4.3 ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้นำนโยบายสู่การปฏิบัติ ส่งผลให้การบริหารและการจัดการศึกษา มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

5. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
1) ร้อยละของผู้บริหารสถานศึกษา /รอง ผอ.สถานศึกษา มีความรู้ ความสามารถ ปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาท อำนาจหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ 80
2) ร้อยละของครูผู้ช่วยในสังกัดได้รับการพัฒนา เพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู มีจิตวิญญาณของความเป็นครู และปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ 80
3) ร้อยละของผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ 80
4) ร้อยละการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจำนวน 1 ราย/รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา จำนวน 1 ราย	ร้อยละ 100
5) ร้อยละการอบรมเชิงปฏิบัติการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	ร้อยละ 80
6) ร้อยละการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์ต่อการศึกษา ระดับเขตพื้นที่ การศึกษา	ร้อยละ 90

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง สังกัด สพป.ลำปาง เขต 2

7. พื้นที่ดำเนินการ

☐ ระดับภูมิภาค/กลุ่มจังหวัด

☒ ระดับจังหวัด

☐ ระดับอำเภอ

☐ ระดับตำบล

8. วิธีการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา/รองผู้บริหารสถานศึกษา ด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ วินัยและการรักษาวินัย และความรู้ด้านกฎหมายแก่ผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุใหม่ <u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u> 1.1 แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานดำเนินการจัดอบรมพัฒนาผู้บริหาร 1.2 ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนการดำเนินการ/กำหนดหลักสูตร 1.3 ประสานวิทยากรภายนอกและวิทยากรภายใน 1.4 กำหนดการอบรม 1.5 ดำเนินการอบรมพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา 1.6 สรุปผล/รายงานผลการดำเนินกิจกรรม	ตุลาคม 2566 ถึง กันยายน 2567	นางนงเยาว์ กันทวงศ์ นายธนภัทร ปัญญาวงศ์
	กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาศักยภาพครูผู้ช่วย เพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม <u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u> 2.1 แต่งตั้งคณะทำงาน/คณะทำงานดำเนินการ 2.2 ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินงาน/กำหนดหลักสูตรการอบรมฯ 2.3 ประสานวิทยากรภายนอกและวิทยากรภายใน 2.4 ดำเนินการอบรมและพัฒนาครูผู้ช่วย 2.5 สรุปผล/รายงานผลการดำเนินกิจกรรม	ตุลาคม 2566 ถึง กันยายน 2567	นางนงเยาว์ กันทวงศ์ นายธนภัทร ปัญญาวงศ์
	กิจกรรมที่ 3 การคัดเลือกเพื่อรับรางวัลระดับต่าง ๆ ระดับภูมิภาคและระดับประเทศ <u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u> 3.1 การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS) 3.2 การคัดเลือกผลงานเพื่อรับรางวัล “ครูดีในดวงใจ” การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงาน	ตุลาคม 2566 ถึง กันยายน 2567	นางนงเยาว์ กันทวงศ์ นายธนภัทร ปัญญาวงศ์

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	ราชการ และลูกจ้าง ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์เพื่อรับรางวัลของ สพป.ลำปาง เขต 2 3.3 ประชาสัมพันธ์เชิญชวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่งผลงานเข้าร่วมฯ 3.4 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานระดับเขตพื้นที่การศึกษา 3.5 ประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อชี้แจงแนะนำแนวทางการจัดทำผลงานเข้าร่วมประกวดฯ 3.6 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ 3.7 ดำเนินการคัดเลือกระดับเขตพื้นที่ 3.8 ประกาศผลการคัดเลือกระดับเขตพื้นที่ฯ 3.9 เสนอชื่อและผลงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าแข่งขันระดับกลุ่มพื้นที่ตรวจราชการที่ 15 และระดับภาคเหนือ 3.10 จัดทำ/มอบเกียรติบัตรแก่ผู้ได้รับรางวัลระดับเขตพื้นที่การศึกษา 3.11 สรุปผล/รายงานการดำเนินกิจกรรม		
	กิจกรรมที่ 4 การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา <u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u> 4.1 แจ้ง ผอ.สพป./รอง ผอ.สพป. เข้ารับการอบรมและพัฒนาตามกำหนดการที่ สพฐ. แจ้ง 4.2 ขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่ายในการไปอบรมและพัฒนาตามระยะเวลาที่กำหนด 4.3 สรุปผล/รายงานผล	ตุลาคม 2566 ถึง กันยายน 2567	นางนงเยาว์ กันทวงศ์ นายธนภัทร ปัญญาวงศ์
	กิจกรรมที่ 5 การอบรมเชิงปฏิบัติการและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา <u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u> 5.1 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการฯ 5.2 จัดประชุมคณะกรรมการฯ 5.3 ดำเนินการตามกิจกรรม - กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ - กิจกรรมที่ 2 ศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดการศึกษา ณ แหล่งเรียนรู้ 5.4 กำหนดประชุมสะท้อนผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 5.5 สรุปและรายงานการดำเนินงาน	ตุลาคม 2566 ถึง กันยายน 2567	นางนงเยาว์ กันทวงศ์ นายธนภัทร ปัญญาวงศ์

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	กิจกรรมที่ 6 กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์ ต่อการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา <u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u> 6.1 สำรวจผู้จะเข้าร่วมกิจกรรม 6.2 ประชุมวางแผนการดำเนินงาน 6.3 แต่งตั้งคณะทำงาน 6.4 จัดเตรียมงาน/สถานที่ 6.5 ดำเนินการกิจกรรมตามระยะเวลาที่กำหนด 6.6 สรุปและรายงานผลการดำเนินกิจกรรม	ตุลาคม 2566 ถึง กันยายน 2567	นางสาวกุหลาบ วิญญา

9. แผนการใช้จ่ายระหว่างปีงบประมาณ

ไตรมาสที่ 1 จำนวน 0 บาท

ไตรมาสที่ 2 จำนวน 146,800 บาท

ไตรมาสที่ 3 จำนวน 20,000 บาท

ไตรมาสที่ 4 จำนวน 163,900 บาท

*รวมงบประมาณจากแผนการใช้จ่ายทั้งหมดจำนวน 330,700.- บาท

10. รายละเอียดการใช้งบประมาณ (ถ้าจ่ายทุกรายการ)

กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สถานศึกษา/รองผู้บริหารสถานศึกษา ด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ วินัย และการรักษาวินัย และความรู้ด้านกฎหมายแก่ ผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุใหม่ 1.1 ค่าอาหารกลางวันคณะกรรมการ 15 คน ๆ ละ 90 บาท จำนวน 1 มื้อ เป็นเงิน 1,350.- บาท 1.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มคณะกรรมการ 15 คน ๆ ละ 30 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 900.- บาท 1.3 ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าประชุม วิทยากรและ คณะทำงาน 60 คน 1 มื้อๆ ละ 90 บาท 3 วัน เป็นเงิน 16,200.- บาท 1.4 ค่าวัสดุ เป็นเงิน 4,000.- บาท 1.5 ค่าทำเอกสารสรุปรายงานผล 1,000.- บาท 1.6 ค่าตอบแทนวิทยากร 33,600.- บาท	33,600	24,050	5,000	62,650		62,650

กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
1.7 ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 2,400.- บาท						
1.8 ค่าพาหนะวิทยากร เป็นเงิน 3,200.- บาท						
กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาศักยภาพครูผู้ช่วย เพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม	10,800	33,650	4,000	48,450		48,450
2.1 ค่าอาหารกลางวันคณะกรรมการ 15 คน จำนวน 1 มื้อ ๆ ละ 90 บาท เป็นเงิน 1,350.- บาท						
2.2 ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มคณะกรรมการ 15 คน 2 มื้อ ๆ ละ 30 บาท เป็นเงิน 900.- บาท						
2.3 ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรม วิทยากรและ คณะทำงาน 70 คน 1 มื้อ ๆ ละ 90 บาท 2 วัน เป็นเงิน 12,600.- บาท						
2.4 ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ผู้เข้าอบรม วิทยากรและคณะทำงาน 70 คน จำนวน 4 มื้อ ๆ ละ 30 บาท จำนวน 2 วัน เป็นเงิน 16,800.- บาท						
2.5 ค่าวัสดุ เป็นเงิน 4,000.- บาท						
2.6 ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 10,800.- บาท						
2.7 ค่าพาหนะวิทยากร เป็นเงิน 2,000.- บาท						
กิจกรรมที่ 3 การคัดเลือกเพื่อรับรางวัลระดับต่าง ๆ ระดับภูมิภาคและระดับประเทศ	4,500	5,450	10,050	20,000		20,000
3.1 การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS)						
3.1.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มคณะกรรมการ มื่อ ๆ ละ 30 บาท 25 คน เป็นเงิน 750.- บาท						
3.1.2 ค่าตอบแทนวิทยากร 3,000.- บาท						
3.1.3 ค่าพาหนะวิทยากร เป็นเงิน 1,000.- บาท						
3.1.4 ค่าวัสดุ เป็นเงิน 2,000.- บาท						
3.2 การคัดเลือกผลงานเพื่อรับรางวัล “ครูดีในดวงใจ” ครั้งที่ 22 ประจำปี 2568 ระดับ เขตพื้นที่การศึกษา						
3.2.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการ 2 มื้อ ๆ ละ 30 บาท 8 คน เป็นเงิน 480.- บาท						
3.2.2 ค่าอาหารกลางวันคณะกรรมการ 1 มื้อ ๆ ละ 90 บาท จำนวน 8 คน เป็นเงิน						

กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
720.- บาท 3.2.3 ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ 1,500.- บาท 3.2.4 ค่าพาหนะวิทยากร เป็นเงิน 1,000.- บาท 3.2.5 ค่าวัสดุ เป็นเงิน 1,000.- บาท 3.3 การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ เพื่อรับรางวัลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา 3.3.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับ คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ 2 มื้อ ๆ ละ 30 บาท จำนวน 10 คน เป็นเงิน 600.- บาท 3.3.2 ค่าอาหารกลางวัน สำหรับคณะกรรมการฯ 1 มื้อ ๆ ละ 90 บาท จำนวน 10 คน เป็นเงิน 900.- บาท 3.3.3 ค่าวัสดุ+ค่ารอบเกียรติบัตร 7,050.- บาท						
กิจกรรมที่ 4 การพัฒนาข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา / รองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รวม 3 ระยะ 1. ค่าพาหนะ 2. ค่าเบี้ยเลี้ยง 3. ค่าที่พักค่าลงทะเบียน		35,600		35,600		35,600
กิจกรรมที่ 5 การอบรมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดู งานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 5.1 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงาน ราชการ และลูกจ้างชั่วคราว 5.1.1 ค่าอาหารกลางวัน 130 คน ๆ ละ 90 บาท 1 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 11,700.- บาท 5.1.2 ค่าตอบแทน *ค่าวิทยากรหลัก 3 คน 6 ชม. ๆ ละ 1,200 บาท เป็นเงิน 7,200.- บาท 21,600.- บาท *ค่าวิทยากรกลุ่ม 4 คน จำนวน 6 ชม. ๆ ละ 600 บาท เป็นเงิน 3,600.- บาท 14,400.- บาท 5.1.3 ค่าวัสดุ เป็นเงิน 4,800.- บาท	10,800	119,500	3,000	133,300		133,300

กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
5.2 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการศึกษา ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 5.2.1 ค่าจ้างเหมารถโดยสารไม่ประจำทาง 2 คัน 3 วัน เป็นเงิน 40,000.- บาท 5.2.2 ค่าที่พัก 90 คน ๆ ละ 600 บาท 2 คืน เป็นเงิน 10,800.- บาท 5.2.3 ค่าอาหารกลางวัน 90 คน ๆ ละ 150 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 27,000.- บาท 5.2.4 ค่าอาหารเย็น 90 คน ๆ ละ 150 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 27,000.- บาท 5.2.5 ค่าของที่ระลึก 2 ชิ้น ๆ ละ 3,000 บาท เป็นเงิน 6,000.- บาท						
กิจกรรมที่ 6 กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อการศึกษา ระดับเขตพื้นที่ การศึกษา 6.1 ค่าจ้างทำรอบใบประกาศเกียรติบัตร จำนวน 30 ชิ้น ๆ ละ 150 บาท เป็นเงิน 4,500.- บาท 6.2 ค่าของที่ระลึก 30 ชิ้น ๆ ละ 300 บาท เป็นเงิน 9,000.- บาท 6.3 ค่าวัสดุ เป็นเงิน 13,090.- บาท 6.4 ค่าตอบแทนวิทยากร 3 ชม. ๆ ละ 600 บาท เป็นเงิน 1,200.- บาท 1,800.- บาท 6.5 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 97 คน ๆ ละ 30 บาท เป็นเงิน 2,910.- บาท	1,200	16,410	13,090	30,700		30,700
รวม	60,900	233,860	35,940	330,700		330,700

11. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

11.1 ปัจจัยความเสี่ยง

- 1) บุคลากรทางการศึกษา สพป.ลำปาง เขต 2 และผู้บริหารสถานศึกษา ครู และลูกจ้าง มีความรู้
ความเข้าใจในการปฏิบัติงานไม่สอดคล้องกัน
- 2) ขาดความสามัคคีและความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ทำให้เกิดการทำงานไม่เต็มประสิทธิภาพ

11.2 แนวทางการบริหารความเสี่ยง

- 1) จัดทำโครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- 2) แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และเรียนรู้แนวปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกัน

ผู้อนุมัติโครงการ



(นางสร้อยญา บุคตา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2

ส่วนที่ 3

แนวทางการบริหารโครงการ

1. การบริหารโครงการและงบประมาณ

แผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นเครื่องมือสำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อส่งมอบผลผลิตการให้บริการการศึกษาที่เชื่อมโยงสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ยุทธศาสตร์การปฏิรูปการศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในแต่ละปีงบประมาณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจึงได้กำหนดกระบวนการนำแผนสู่การปฏิบัติและปัจจัยความสำเร็จ เพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้เรียน การปฏิบัตินั้น จะต้องอาศัยความร่วมมือของทุกส่วนในสังกัดที่จะมุ่งมั่นผลักดันการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ ภายใต้กลยุทธ์ที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาครูและบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และในการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการระดมสรรพกำลังทั้งในด้านบุคลากร งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์เทคโนโลยีต่าง ๆ ตลอดจนการสร้างความร่วมมือในการมีส่วนร่วม ร่วมอย่างเป็นเอกภาพและการสื่อสารระหว่างหน่วยงาน ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 จึงกำหนดแนวทางที่สำคัญในการนำแผนสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด ดังนี้

1.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทุกระดับ เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการดำเนินการแปลง ยุทธศาสตร์กลยุทธ์ภายใต้แผนพัฒนาครูและบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม โดยกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่จะนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของเป้าประสงค์ที่ชัดเจน

1.2 ผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารหน่วยงานต้องให้ความสำคัญในการใช้แผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อเป็นกรอบในการบริหารการดำเนินงานและการใช้งบประมาณของหน่วยงาน

1.3 ชี้แจง สร้างความรู้และความเข้าใจในสาระสำคัญของแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับทราบความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาของแผนอย่างถูกต้องชัดเจน

1.4 ติดตามและประเมินผลตามแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ควรมีการกำหนดทิศทางดังนี้

1.4.1 แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามความก้าวหน้าในแต่ละโครงการการประเมินผลสำเร็จและผลกระทบของการดำเนินงานอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยกำกับติดตามเป็น 3 ระยะ คือ ก่อนดำเนินการ ระหว่างดำเนินการ และหลังการดำเนินการ พร้อมทั้งสรุปผลและรายงาน

1.4.2 ใช้ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มากำหนดเป็นเกณฑ์ที่สำคัญในการประเมินผล

1.4.3 วิเคราะห์ประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณตามโครงการ รวมทั้งมีระบบการกำกับดูแลให้โปร่งใส และเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณที่มีประสิทธิภาพเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

1.5 การบริหารงบประมาณให้คำนึงถึงความคุ้มค่า คุ่มทุน ประหยัด และเกิดประโยชน์ต่อผู้เรียนสูงสุด สอดคล้องกับกลยุทธ์จุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และบูรณาการการดำเนินงานให้ สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ โดยการดำเนินงานจะต้องถูกต้องตาม วัตถุประสงค์ของงบประมาณ และระเบียบวิธีการบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง

2. แนวทางการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

2.1 การพัฒนาผู้บริหาร

2.1.1 การฝึกอบรมและสัมมนาตามหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดขึ้นเอง หรือหน่วยงานอื่นจัดอบรม สัมมนา อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

2.1.2 การศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาด้านวิสัยทัศน์ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ตามแต่โอกาส

2.1.3 ส่งเสริมการศึกษาต่อให้มีคุณวุฒิสูงขึ้น

2.2 การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

2.2.1 การฝึกอบรมและสัมมนาตามหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดขึ้นเอง หรือหน่วยงานอื่นจัดอบรม สัมมนา อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

2.2.2 การศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาด้านวิสัยทัศน์ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ตามแต่โอกาส

2.2.3 ส่งเสริมการศึกษาต่อให้มีคุณวุฒิสูงขึ้น

2.3 การพัฒนาลูกจ้างประจำลูกจ้างชั่วคราว

2.3.1 จัดให้ลูกจ้างและลูกจ้างชั่วคราวได้เข้ารับการพัฒนา หรือฝึกอบรม หรือดูงาน หรือเข้าร่วม สัมมนาและทัศนศึกษาอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ตามแต่โอกาส

2.3.2 เปิดโอกาสให้พนักงาน ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว ที่มีความสนใจได้มีโอกาส ศึกษาหา ความรู้และส่งเสริมให้มีการศึกษาต่อเพื่อให้มีคุณวุฒิสูงขึ้นและจัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในทุก ๆ ด้าน

2.3.3 การจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

2.4 การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่

2.4.1 การให้ฝึกทดลองการปฏิบัติงาน ให้ทดลองปฏิบัติงานสำหรับบุคคลที่บรรจุใหม่ภายใต้ การสอนงานโดยบุคลากรที่มีความสามารถตามตำแหน่งหน้าที่

2.4.2 การปฐมนิเทศ แนะนำชี้แจงก่อนบรรจุงานใหม่

2.4.3 การทดลองหมุนเวียนการปฏิบัติงานให้มีการเปลี่ยนงานภายใน 30 วัน หลังจากได้รับการ บรรจุและแต่งตั้ง หรืออาจจะ 3-4 เดือน/ ครั้ง เพื่อให้มีความรู้เบื้องต้นในงานหลาย ๆ ด้าน

3. การติดตามและการประเมินผลโครงการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 กำหนดแนวทางติดตาม ประเมินผล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และผลการปฏิบัติงานของบุคลากรผู้เข้ารับการพัฒนา โดยใช้วิธีการ ติดตามและประเมินผลการพัฒนา ดังนี้

การติดตามสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 ได้กำหนดระยะเวลาในการ ติดตามและประเมิน โครงการ เป็น 3 ระยะ คือ 1) ก่อนดำเนินการ 2) ระหว่างดำเนินการ 3) หลังการดำเนินการ

การประเมินผล

3.1 ประเมินผลการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากร วิธีการ ประเมินผลโดยใช้แบบสอบถามหลังจาก การจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากร เพื่อทราบถึงระดับความพึงพอใจของการจัดกิจกรรมในแต่ละครั้ง โดยนำผลการ ประเมินมาปรับปรุงการจัดกิจกรรมครั้งต่อ ๆ ไปและสรุปผลการดำเนินกิจกรรมรายปีดำเนินการโดย คณะกรรมการจัดอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 ร่วมกับ ผู้รับผิดชอบ

3.2 ประเมินผลด้านการพัฒนาบุคลากร วิธีการ

3.2.1 แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรในระดับสำนักงานเขตพื้นที่ และระดับ สถานศึกษา เพื่อ ประเมินโดยใช้แบบประเมินผลการนำความรู้จากการพัฒนาบุคลากรไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อติดตามผลผู้เข้ารับ การพัฒนาหลังจากการได้รับการพัฒนาไปไ้ระยะเวลาหนึ่ง

3.2.2 ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นสังเกตความก้าวหน้า/การพัฒนาผลการปฏิบัติงาน จากนั้น ประเมินผล ความก้าวหน้าในแบบประเมินผลการนำความรู้จากการพัฒนาบุคลากรไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ ประเมินในการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

3.3 ประเมินผลตามตัวชี้วัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 ได้กำหนดตัวชี้วัดในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดตามจุดเน้นในการพัฒนา ครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ 2567 ดังนี้

3.3.1 ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ตรงตาม ความต้องการของบุคคล

3.3.2 ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาวิธีการจัดการเรียนรู้ที่ใช้ทักษะ กระบวนการคิด รวมทั้งการวัดและประเมินผลการเรียนรู้

3.3.3 ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถประยุกต์ใช้ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสารที่ทันสมัย

3.3.4 ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษา สร้างเครือข่ายการเรียนรู้การมีส่วนร่วม จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และทุกภาคส่วนให้เกิดชุมชนแห่งการเรียนรู้

3.3.5 ศึกษาวิเคราะห์ทุกคน สามารถนิเทศและช่วยเหลือครูให้จัดกิจกรรมการเรียนรู้เพื่อ ยกระดับ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน

4. การรายงานผลการประเมินโครงการ

การรายงานผล เป็นการรายงานผลโครงการให้ผู้เกี่ยวข้องทราบถึงผลการปฏิบัติงาน การเบิกจ่าย งบประมาณ ตลอดจนปัญหา อุปสรรค เพื่อทบทวน กำหนดมาตรการเพื่อปรับปรุงกระบวนการ การปฏิบัติงานและแก้ปัญหาย่างทันเหตุการณ์มีระบบวิเคราะห์ประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณ ที่มีประสิทธิภาพเป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนด แบ่งการรายงานผลการดำเนินงานเป็น 4 ไตรมาส ไตรมาสที่ 1 รอบ 3 เดือน , ไตรมาสที่ 2 รอบ 6 เดือน , ไตรมาสที่ 3 รอบ 9 เดือน และไตรมาสที่ 4 รอบ 12 เดือน ดังนี้

ไตรมาสที่ 1 รอบการปฏิบัติงานระหว่างเดือน ตุลาคม 2566 - ธันวาคม 2566

ไตรมาสที่ 2 รอบการปฏิบัติงานระหว่างเดือน มกราคม 2567 - มีนาคม 2567

ไตรมาสที่ 3 รอบการปฏิบัติงานระหว่างเดือน เมษายน 2567 - มิถุนายน 2567

ไตรมาสที่ 4 รอบการปฏิบัติงานระหว่างเดือน กรกฎาคม 2567 - กันยายน 2567

ปัญหา/อุปสรรค

1. บุคลากรด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีไม่เพียงพอ ส่วนราชการบางแห่งไม่มีเจ้าหน้าที่บริหาร ทรัพยากรบุคคลโดยตรง
2. งบประมาณด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีจำกัด ทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลได้ครอบคลุมทุกภารกิจงาน
3. มีการแต่งตั้ง/โยกย้ายข้าราชการบ่อย ทำให้การปฏิบัติราชการของส่วนราชการไม่ต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีการเพิ่มบุคลากรด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในแต่ละส่วนราชการให้สอดคล้องกับ ปริมาณงาน
2. ควรจัดสรรงบประมาณด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เพียงพอ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ สอดคล้องกับภารกิจงาน
3. ควรนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น การอบรมออนไลน์ (Online Training) การเข้าเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)
4. ควรจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน/การให้บริการของแต่ละภารกิจงานเพื่อเป็นคลังความรู้ให้กับ บุคลากร/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

ภาคผนวก



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2

จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์



ทีมบริหาร สพป.ลำปาง เขต 2

ฉบับวันที่ 4 ธันวาคม ปี 2567

การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา 1 ปี

วันที่ 4 ธันวาคม 2567

นางสร้อยญา บุคตา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 พร้อมด้วยนายประชา ไชยศรี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 นายวุฒิไกร เตจ๊ะสุภา ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่มอกวิทยา และคณะดำเนินการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สพป.ลำปาง เขต 2 ในระยะเวลา 1 ปี ครั้งที่ 1 จำนวน 9 ราย ณ ห้องประชุมแรด โรงเรียนล่อมแรดวิทยา อำเภอเถิน จังหวัดลำปาง



ภาพ : นายภูเบศ ไชยเสน

ข่าว/เรียบเรียง : กลุ่มบริหารงานบุคคล



www.lpg2.go.th



www.facebook.com/lampang2obec



ประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง ศึกษาธิการ ในระยะเวลา 1 ปี

วันที่ 31 ตุลาคม 2567 เวลา 13.30 น. นางสร้อยญา บุตดา ผอ.สพป.ลำปาง เขต 2 เป็นประธานการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งศึกษาธิการ ในระยะเวลา 1 ปี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 ประจำปี พ.ศ. 2567 โดยมีนายประชา ไชยศรี รอง ผอ.สพป. ลำปาง เขต 2 และคณะกรรมการผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประเมิน ณ ห้องประชุมศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา สพป.ลำปาง เขต 2

ภาพกิจกรรม



ภาพ : นางสาววาสนา จำปา
เรียบเรียง / ข่าว : นางสาวปิยธิดา แผ่นคำ
นายคมลภ อินทชัย
งานประชาสัมพันธ์ สพป.ลำปาง เขต 2



www.lpg2.go.th



www.facebook.com/lampang2obec



ประเมินการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษา **ตำแหน่ง รอง ผอ. และ ผอ.สถานศึกษา**

วันที่ 6 สิงหาคม 2567 เวลา 13.00 น. นายพรชัย จันทะสาร รอง ผอ.สพป.ลำปาง เขต 2 นายทวีศักดิ์ วงศ์บาตร ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษานายนิกรฐพัฒน์ จันทรฤตา ผอ.ร.ร.อนุบาลเสริมงาม ร่วมเป็นคณะกรรมการที่ปรึกษาหรือพี่เลี้ยงการประเมินการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในช่วงระยะเวลา 1 ปี คณะที่ 1 ได้ดำเนินการให้คำปรึกษา แนะนำการปฏิบัติงานในหน้าที่ฯ ครั้งที่ 2 นายศุภชัย พิสมสมัย ผู้อำนวยการโรงเรียนป่าต้นวิทยา ณ ห้องประชุมโรงเรียนป่าต้นวิทยา อ.แม่ทะ จ.ลำปาง

ภาพกิจกรรม



ภาพ/เรียบเรียง/ข่าว : นางสาวปิยธิดา แผ่นคำ
 นายกมลภ อินทชัย
 งานประชาสัมพันธ์ สพป.ลำปาง เขต 2



www.lpg2.go.th



www.facebook.com/lampang2obec



ประเมินการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษา **ตำแหน่ง รอง ผอ. และ ผอ.สถานศึกษา**

วันที่ 9 สิงหาคม 2567 เวลา 09.00 น. นายพรชัย จันทะสาร รอง ผอ.สพป.ลำปาง เขต 2 นายทวีศักดิ์ วงศ์บาตร ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษานายนิภูพัฒน์ จันทรตา ผอ.ร.ร.อนุบาลเสริมงาม ร่วมเป็นคณะกรรมการที่ปรึกษาหรือพี่เลี้ยงการประเมินการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในช่วงระยะเวลา 1 ปี คณะที่ 1 ได้ดำเนินการให้คำปรึกษา แนะนำการปฏิบัติงานในหน้าที่ฯ ครั้งที่ 2 ของนายต้นตรีน สืบปัญญา ผู้อำนวยการโรงเรียนวังหินวิทยา ณ ห้องประชุมโรงเรียนวังหินวิทยา อ.เถิน จ.ลำปาง

ภาพกิจกรรม



ภาพ/เรียบเรียง/ข่าว : นางณกมล วารีย์
 นายกมลภ อินทชัย
 งานประชาสัมพันธ์ สพป.ลำปาง เขต 2



www.lpg2.go.th



www.facebook.com/lampang2obec



จดหมายประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒
Lampang Primary Education Service Area Office 2



ทีมบริหาร สพป.ลำปาง เขต 2

การประเมินการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษาในช่วงระยะเวลา 1 ปี

วันที่ 14 สิงหาคม 2567 13.00 น. นายชยพล ศรีประดิษฐ์ รอง ผอ.สพป.ลำปาง เขต 2 นาย
อร่าม แสงสนิท ที่ปรึกษา ผอ.สพป. ลำปาง เขต 2 และนายพิเชษฐ์ เพชรสำแดงผอ.ร.ร.ทองทิพย์
วิทยา ร่วมเป็นคณะกรรมการที่ปรึกษาหรือพี่เลี้ยงการประเมินการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการ
ศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในช่วงระยะเวลา 1 ปี
คณะที่ 2 ได้ดำเนินการให้คำปรึกษา แนะนำการปฏิบัติงานในหน้าที่ฯ ครั้งที่ 2 ของนายสรายุ รัก
เจียม ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่เชียงรายวิทยา ณ ห้องประชุมโรงเรียนแม่เชียงรายวิทยา
อ.แม่พริก จ.ลำปาง

ภาพกิจกรรม



ภาพ : นางสาวกานต์กิชา ธรรมกุล
เรียบเรียง/ข่าว : นางสาววาสนา จำปา
งานประชาสัมพันธ์ สพป.ลำปาง เขต 2



www.lpg2.go.th



www.facebook.com/lampang2obec



วันที่ 11 -12 มีนาคม 2567 นายประชา ไชยศรี รอง ผอ.สพป.ลำปาง เขต 2 พร้อมด้วย นายอธัม แสงสนิท ที่ปรึกษา ผอ.สพป.ลำปาง เขต 2 ,นายบงกช ใจกล้า ผอ.กลุ่มนิเทศฯ ได้ออกประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบ 6 เดือน และการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง PA (ว 10) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สถานงานบริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2567 โรงเรียนในอำเภอเงิน 1,3 แห่งที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2

ภาพข่าว นางพิมพ์พินภา ศรีนวลมูลี



www.lpg2.go.th



www.facebook.com/lampang2obec

นิเทศสาร
22 มีนาคม 2567



กลุ่มนิเทศติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2



การประเมินผลการปฏิบัติงานรอบ 6 เดือน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2567

วันที่ 22 มีนาคม 2567 นางสร้อยญา บุตตา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 มอบหมายให้ นายพรชัย จันทะสาร รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 พร้อมด้วย นายชาลววิทย์ โพธิ์รัง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา นายมงคล ชัดผาบ ผู้ทรงคุณวุฒิ และนางดารุณี ชนะกาญจน์ ศึกษาานิเทศชำนาญการพิเศษ ร่วมเป็นคณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบ 6 เดือนของ ครู และบุคลากรทางการศึกษาสายงานบริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 1 ปีงบประมาณ 2567 โรงเรียนในกลุ่มเครือข่ายเกาะคา 2 จำนวน 2 โรงเรียน คือ โรงเรียนอนุบาลเกาะคา(น้ำตาลอนุเคราะห์) และโรงเรียนบ้านท่าผา



ภาพ : นางดารุณี ชนะกาญจน์
ข่าว : นางดารุณี ชนะกาญจน์



ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานผู้บริหารสถานศึกษา

วันที่ 19 มีนาคม 2567 นายประชา ไชยศรี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาลำปาง เขต 2 พร้อมด้วย นายอร่าม แผลงสนิก ผู้ทรงคุณวุฒิ นางเยาวรัตน์ กมลฉัตรโรจน์ ประธานศูนย์เครือข่ายสถานศึกษาอำเภอเถิน และนายบงกช ใจกล้า ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศและติดตามประเมินผลการศึกษา เป็นคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบ 6 เดือน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงาน ผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2567 ณ โรงเรียนเถิน-ท่าผา และโรงเรียน บ้านดอนไชยกลุ่มเครือข่ายสถานศึกษาเถิน 1

ภาพกิจกรรม



เรียบเรียง/ข่าว/ภาพ : นายกมลพ อินทชัย
งานประชาสัมพันธ์ สพป.ลำปาง เขต 2



www.lpg2.go.th



www.facebook.com/lampang2obec



การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบ ๖ เดือน และประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ของผู้บริหารสถานศึกษา อำเภอแม่ทะ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ นายชยพล ศรีประดิษฐ์ รองผู้อำนวยการ สพป.ลำปาง เขต ๒ นายประพันธ์ รินพล ผู้ทรงคุณวุฒิ นายพิเชษฐ์ เพชรสำแดง ประธานศูนย์เครือข่าย อ.แม่ทะ นางจันทนา ปวงทุเลา และ นางศุภกนก มุ่งเมือง ศึกษาธิการศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สพป.ลำปาง เขต ๒ ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบ ๖ เดือน และประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ของผู้บริหารสถานศึกษา อ.แม่ทะ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนบ้านอ้อวิทยา โรงเรียนบ้านบอม โรงเรียนป่าต้นวิทย และ โรงเรียนทองทิพย์วิทยา สพป.ลำปาง เขต ๒ การดำเนินการประเมินเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และได้รับการต้อนรับจากผู้บริหารสถานศึกษา คณะครู และบุคลากรในโรงเรียนเป็นอย่างดี



ภาพ/ข่าว : นางศุภกนก มุ่งเมือง
เรียบเรียง : นางจันทนา ปวงทุเลา
กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา



www.lpg2.go.th

www.facebook.com/lampang2obec



กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

Development Teachers and Educational Personals Group

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒



กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒

โครงการ : พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน ๓๓๐,๗๐๐ บาท (สามแสนสามหมื่นเจ็ดร้อยบาทถ้วน)
กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพครูผู้ช่วย เพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนา
อย่างเข้มมีการจัดอบรม ณ หอประชุมลำปางหลวง ระหว่างวันที่ ๑ – ๓ เมษายน ๒๕๖๗
มีครูผู้ช่วยผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๘ คน และผ่านการอบรม จำนวน ๖๘ คน



กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒

โครงการ พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒

โครงการ : พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ระยะที่ ๑ การเสริมสร้างสมรรถนะของผู้บริหารการศึกษา
(Competency) ระหว่างวันที่ ๒๒-๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมอิงธาร รีสอร์ท
จังหวัดนครนายก

ระยะที่ ๒ การเรียนรู้ตามสภาพจริง (Authentic Learning)
ระหว่างวันที่ ๒-๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ สปป.พินันท์โลก เขต ๒

ระยะที่ ๓ การจัดทำและนำเสนอแผนกลยุทธ์พัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่
การศึกษา ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบางกอกพาเลส กทม.



กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒

โครงการ : พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒

โครงการ : พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรมที่ ๓ การปฏิบัติธรรม อบรมพัฒนาจิตเพื่อพัฒนาศักยภาพในการ
ปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพป.ลำปาง เขต ๒
จัดกิจกรรมให้ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทุกคน
เข้าร่วมปฏิบัติธรรม ณ วัดป่าพุทธอุทยานถ้ำจักรพรรดิ อำเภอลอง จังหวัดแพร่ ระหว่างวันที่
๒๑ -๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมปฏิบัติธรรม จำนวน ๖๒ ราย



กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒

โครงการ : พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒

โครงการ : พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรมที่ ๔ การคัดเลือกเพื่อเข้ารับรางวัลระดับต่าง ๆ (ระดับภูมิภาค และระดับประเทศ)

๑. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

- การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมแม่ต๋า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒ ผลการคัดเลือกมีข้าราชการที่ผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ เพื่อเป็นตัวแทนเข้าร่วมคัดเลือกระดับจังหวัดลำปาง คือ นายวุฒิไกร เตชะสุภา ผอ.โรงเรียนแม่มอกวิทยา และ นายบัญญัติ ยะวัน ครู ร.ร.แม่มอกวิทยา และได้รับเกียรติบัตรเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกระดับจังหวัดทั้งสองคน



กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒

โครงการ : พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒

โครงการ : พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรมที่ ๔ การคัดเลือกเพื่อเข้ารับรางวัลระดับต่าง ๆ (ระดับภูมิภาค และระดับประเทศ)

๒. รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS) ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากร ที่เข้าร่วมประชุม เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ หอประชุมลำปางหลวง จำนวน ๗๕ คน และการพิจารณาผลงานผู้เข้าร่วมแข่งขันระดับเขตพื้นที่ มีผู้ส่งผลงานเข้าร่วมแข่งขัน จำนวน ๕๔ รายการ เมื่อวันที่ ๖-๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ เพื่อส่งเข้าร่วมแข่งขันระดับภาคเหนือ (สพป.พิษณุโลก เขต ๑ เป็นเจ้าภาพ)

ผลการคัดเลือก

- รางวัลเหรียญทองชนะเลิศ จำนวน ๑๑ รางวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑ จำนวน ๙ รางวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒ จำนวน ๗ รางวัล
- รางวัลเหรียญทอง จำนวน ๔๓ รางวัล
- รางวัลเหรียญเงิน จำนวน ๕ รางวัล
- เข้าร่วมประกวด จำนวน ๓ รายการ

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒

โครงการ : พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



รายงานผู้เป็นตัวแทนเข้าประกวดระดับชาติ
สพป.ลำปาง เขต 2

รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. OBEC AWARDS ระดับภาค
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 1
จังหวัดพิษณุโลก

ลำดับ	ประเภท	รายการ	รางวัล	ตัวแทน/โรงเรียน	ผู้ส่งประกวด
1	ด้านวิชาการ	ผลงานเขียนเรื่อง ปณิธานของข้าพเจ้า	รองชนะเลิศอันดับที่ ๑ เหรียญทอง	สพป.ลำปาง เขต 2	โรงเรียนบ้านท่าเสา
2	ด้านวิชาการ	ผู้อำนวยการสถานศึกษาและคณะครูผู้แทนสถานศึกษา	ชนะเลิศเหรียญทอง	โรงเรียนเมืองลำปาง (อิมเมคัล)	โรงเรียนบ้านท่าเสา
3	ด้านวิชาการ	ผู้อำนวยการสถานศึกษาและคณะครูผู้แทนสถานศึกษา	รองชนะเลิศอันดับที่ ๑ เหรียญทอง	โรงเรียนบ้านท่าเสา เขต 2	โรงเรียนบ้านท่าเสา
4	ด้านวิชาการ	ครูผู้สอนและทีม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	รองชนะเลิศอันดับที่ ๑ เหรียญทอง	โรงเรียนบ้านท่าเสา เขต 2	มหาวิทยาลัยราชภัฏ
5	ด้านวิชาการ	ครูผู้สอนและทีม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	รองชนะเลิศอันดับที่ ๒ เหรียญทอง	โรงเรียนเมืองลำปาง (อิมเมคัล)	มหาวิทยาลัยราชภัฏ
6	ด้านวิชาการ	ครูผู้สอนและทีม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	รองชนะเลิศอันดับที่ ๒ เหรียญทอง	โรงเรียนเมืองลำปาง (อิมเมคัล)	มหาวิทยาลัยราชภัฏ
7	ด้านวิชาการ	ครูผู้สอนและทีม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	รองชนะเลิศอันดับที่ ๑ เหรียญทอง	โรงเรียนบ้านท่าเสา เขต 2	มหาวิทยาลัยราชภัฏ
8	ด้านบริหาร	ครูผู้สอนและทีม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	รองชนะเลิศอันดับที่ ๑ เหรียญทอง	โรงเรียนเมืองลำปาง (อิมเมคัล)	มหาวิทยาลัยราชภัฏ
9	ด้านบริหาร	ครูผู้สอนและทีม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	รองชนะเลิศอันดับที่ ๑ เหรียญทอง	โรงเรียนเมืองลำปาง (อิมเมคัล)	มหาวิทยาลัยราชภัฏ
10	ด้านบริหาร	ครูผู้สอนและทีม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	รองชนะเลิศอันดับที่ ๒ เหรียญทอง	โรงเรียนเมืองลำปาง (อิมเมคัล)	มหาวิทยาลัยราชภัฏ
11	ด้านบริหาร	ครูผู้สอนและทีม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	รองชนะเลิศอันดับที่ ๒ เหรียญทอง	โรงเรียนเมืองลำปาง (อิมเมคัล)	มหาวิทยาลัยราชภัฏ
12	ด้านบริหาร	ครูผู้สอนและทีม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	รองชนะเลิศอันดับที่ ๒ เหรียญทอง	โรงเรียนเมืองลำปาง (อิมเมคัล)	มหาวิทยาลัยราชภัฏ
13	ด้านบริหาร	ครูผู้สอนและทีม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	รองชนะเลิศอันดับที่ ๒ เหรียญทอง	โรงเรียนเมืองลำปาง (อิมเมคัล)	มหาวิทยาลัยราชภัฏ
14	ด้านบริหาร	ครูผู้สอนและทีม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	รองชนะเลิศอันดับที่ ๒ เหรียญทอง	โรงเรียนเมืองลำปาง (อิมเมคัล)	มหาวิทยาลัยราชภัฏ
15	ด้านบริหาร	ครูผู้สอนและทีม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	รองชนะเลิศอันดับที่ ๑ เหรียญทอง	โรงเรียนเมืองลำปาง (อิมเมคัล)	มหาวิทยาลัยราชภัฏ
16	ด้านบริหาร	ครูผู้สอนและทีม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	รองชนะเลิศอันดับที่ ๑ เหรียญทอง	โรงเรียนเมืองลำปาง (อิมเมคัล)	มหาวิทยาลัยราชภัฏ

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒

โครงการ : พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒

โครงการ : พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรมที่ ๕ การอบรมเชิงปฏิบัติการและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

- การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้แก่ผู้บริหารการศึกษา /ผู้บริหารสถานศึกษา
/รองผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่ฯ
ณ หอประชุมลำปางหลวง เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน
๑๔๐ คน

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒

โครงการ : พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒

โครงการ : พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรมที่ ๕ การอบรมเชิงปฏิบัติการและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

- การเข้าศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ โรงเรียนวัดสุทธวาส ตำบลหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี และศึกษาดูงานศูนย์พัฒนาการเรียนรู้ อ่าวคุ้งกระเบนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ อำเภอกาบัง จังหวัดจันทบุรี ระหว่างวันที่ ๑ - ๔ กันยายน ๒๕๖๗



กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒

โครงการ : พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒

โครงการ : พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์ต่อการศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ลูกจ้างประจำที่จะเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๓๐ ราย ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ณ หอประชุมลำปางหลวง



กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒



รายงานผลการบริหาร
และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

