



รายงาน สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
และธรรมาภิบาล “ป้องกันการทุจริต”
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล “ป้องกันการทุจริต”
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2

ความเป็นมา

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) กำหนดเป้าหมายสำคัญในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ โดยกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมความสุจริตความซื่อสัตย์ความโปร่งใสและเป็นธรรม รวมทั้งกำหนดแนวทางการพัฒนาให้เกิดความโปร่งใส 3 ประการ ได้แก่ 1. ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองดีมีวัฒนธรรมสุจริตและการปลูกฝังวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ 2. ส่งเสริม การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่งไปในทางทุจริต และ 3. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อจะได้ทราบผลการประเมินและแนวทางการพัฒนา ซึ่งจะช่วยยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้อง ดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสใน

การดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม และที่ผ่านมา พบว่า หลายหน่วยงานนำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปเป็นกรอบ ในการพัฒนาและยกระดับการบริหารการจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการให้บริการและการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน ให้เข้าถึงการบริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรม ผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน มีการประกาศขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการอย่างชัดเจน นอกจากนี้ ในด้านบริหารจัดการในหน่วยงาน ก็ยังพบว่าหน่วยงาน ให้ความสำคัญกับการป้องกันในประเด็นที่อาจเป็นความเสี่ยงหรือเป็นช่องทางที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถยับยั้งการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเท่าทันสถานการณ์ ซึ่งเมื่อหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศมีการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในลักษณะดังกล่าว ก็จะทำให้การทุจริตในภาพรวมของประเทศลดลงได้ในที่สุด ตลอดจนยังผลักดันให้เกิดทิศทางการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายใน หน่วยงานในภาพรวมของประเทศให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2558 เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564 โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นอกจากนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดอยู่ในเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561 – 2580) ในการปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และมีความเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยการพัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึง การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2566 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้พัฒนานวัตกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในรูปแบบออนไลน์ โดยมีแนวคิดการพัฒนานวัตกรรมประเมินด้วยระบบ ITA Online เพื่อความสะดวกในการจัดเก็บข้อมูลรวดเร็วในการวิเคราะห์และประมวลผล โปร่งใสตรวจสอบได้ด้วยระบบเวลาจริง (Real-time system) และการประเมินมีประสิทธิภาพ ลดภาระงานด้านเอกสาร (Paperless) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมิน โดยปรับปรุงระบบการเก็บข้อมูลให้เป็นแบบออนไลน์อย่างต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยมีพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน 6 อำเภอ ได้แก่ อำเภอแม่พริก เกิน สบปราบ เติร์มงาม และอำเภอเกาะคา มีจำนวนสถานศึกษาทั้งหมด 95 โรงเรียน จำนวนนักเรียน 10,869 คน และมีผู้บริหารโรงเรียน ครู และผู้บริหารสถานศึกษาทุกคนของโรงเรียนในสังกัด สพป. ลำปาง เขต 2 จำนวน 1,110 คน และบุคลากรของ สพป. ลำปาง เขต 2 จำนวน 65 คนการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ถือได้ว่าเป็นการรณรงค์และเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กรโดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานในการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบ การทำงาน การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต ซึ่งหน่วยงานจะทราบถึงประเด็นในการแก้ไข ปรับปรุงและพัฒนา วิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น ได้รับการยอมรับจากผู้รับบริการจากทุกภาคส่วน และเป็นหน่วยงานภาครัฐต้นแบบในการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ให้กับหน่วยงานภาครัฐอื่นๆต่อไป

วิธีการดำเนินงาน/กระบวนการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีรายละเอียดวิธีการดำเนินงาน/กระบวนการ ดังนี้

1. ตัวชี้วัดการประเมิน

ตัวชี้วัดการประเมิน จำแนกออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ได้แก่

- 1) การปฏิบัติหน้าที่
- 2) การใช้งบประมาณ
- 3) การใช้อำนาจ
- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 6) คุณภาพการดำเนินงาน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- 9) การเปิดเผยข้อมูล
- 10) การป้องกันการทุจริต

2. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกออกเป็น 3 เครื่องมือ ดังนี้

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

3. กลุ่มประชากร กลุ่มตัวอย่าง และการเก็บรวบรวมข้อมูล

1) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (สำหรับแบบ IIT)

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ลำปาง เขต 2 ตั้งแต่ระดับ ผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงาน มาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี

กำหนดให้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ 1 – 16 มิถุนายน 2567 โดยกำหนดขนาดตัวอย่างขั้นต่ำ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ไม่น้อยกว่า 50 ตัวอย่าง

2) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (สำหรับแบบ EIT)

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด ที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แบ่งเป็น 2 กลุ่ม คือ

* EIT (1)

- สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเปิดระบบการตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ผ่านเว็บไซต์ ita2024.pracharath.ac.th ให้กับหน่วยงานที่ถูกประเมิน

- หน่วยงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบโดยจะต้องนำ QR Code ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

* EIT (2)

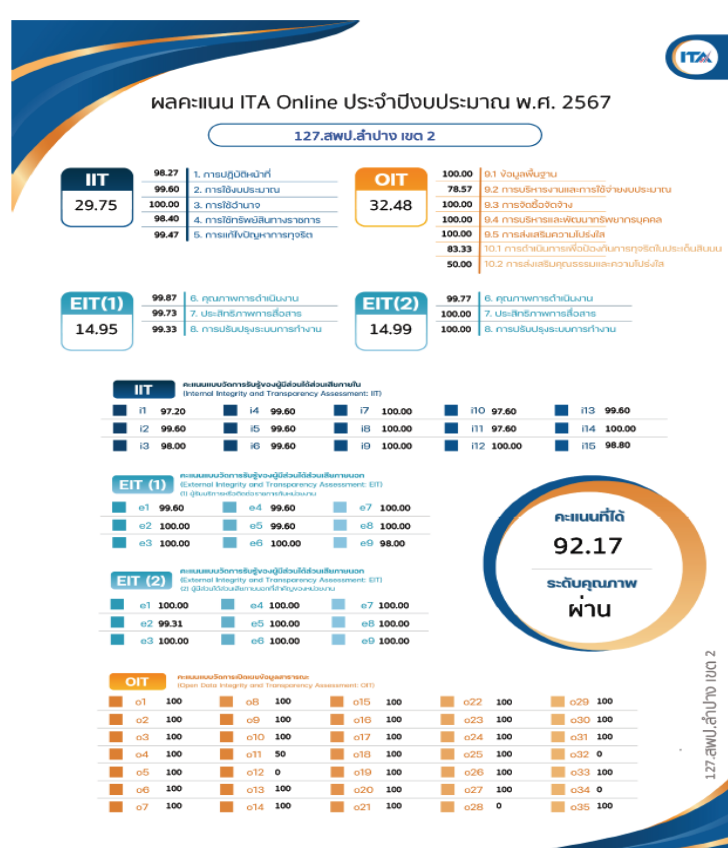
- สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานส่งช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกโดยตรง (ตามช่องทางที่หน่วยงานได้ทำการลงทะเบียน) กำหนดให้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ 1 – 16 มิถุนายน 2567 โดยกำหนดขนาดตัวอย่างขั้นต่ำ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ไม่น้อยกว่า 50 ตัวอย่าง

3) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 (สำหรับแบบ OIT)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ผ่านเว็บไซต์ www.lpg2.go.th

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้คะแนน 92.17 คะแนน ซึ่งถือว่ามีความเหมาะสมและโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ **ผ่าน**



รูปที่ 1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ 2567

1. เปรียบเทียบผลการประเมิน ITA Online ปีงบประมาณ พ.ศ 2563 - 2567

ตารางที่ 1 : ตารางเปรียบเทียบผลการประเมิน ITA Online ปีงบประมาณ พ.ศ 2563 – 2567

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	ระดับ	ผลต่างของคะแนน	พัฒนาการ
2563	92.27	A	+ 12.86	เพิ่มขึ้น
2564	98.23	AA	+ 0.96	เพิ่มขึ้น
2565	98.87	AA	+ 0.64	เพิ่มขึ้น
2566	95.89	AA	- 2.98	ลดลง
2567	92.17	ดี	- 3.72	ลดลง

2 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นรายตัวชี้วัด ปีงบประมาณ พ.ศ 2567

ตารางที่ 2 : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นรายตัวชี้วัด ปีงบประมาณ พ.ศ 2567

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ
1	3	การใช้อำนาจ	100	ผ่านดีเยี่ยม
2	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.87	ผ่านดีเยี่ยม
3	6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.82	ผ่านดีเยี่ยม
4	8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	99.67	ผ่านดีเยี่ยม
5	2	การใช้งบประมาณ	99.60	ผ่านดีเยี่ยม
6	5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.47	ผ่านดีเยี่ยม
7	4	การใช้ทรัพยากรสินทางราชการ	98.40	ผ่านดีเยี่ยม
8	1	การปฏิบัติหน้าที่	98.27	ผ่านดีเยี่ยม
9	9	การเปิดเผยข้อมูล	95.71	ผ่านดีเยี่ยม
10	10	การป้องกันการทุจริต	66.67	ต้องปรับปรุงโดยด่วน

แบบสรุปผลการดำเนินงานโครงการ

การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล “ป้องกันการทุจริต” (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปางเขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวพิลาวรรณ หอระดี ศึกษาพิเศษชำนาญการพิเศษ

(จัดทำเมื่อสิ้นสุดโครงการ / กิจกรรม)

1. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1.1 เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง ทั้งในระดับสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และชุมชน

1.2 เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัด

1.3 เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาในสังกัดให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

2. ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

2.1 วัตถุประสงค์



ครบ / ตรงตามวัตถุประสงค์



ไม่ครบ / ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ เพราะ.....

2.2 สรุปผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายของโครงการ

เป้าหมายของโครงการ	ผลการดำเนินงาน	สูงกว่าเป้าหมาย / เป็นไปตามเป้าหมาย / ต่ำกว่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ 1. นักเรียนทุกคนของโรงเรียนในสังกัด สพป. ลำปาง เขต 2 จำนวน 10,869 คน	- นักเรียนทุกคนของโรงเรียนในสังกัด สพป.ลำปาง เขต 2 จำนวน 10,869 คน คิดเป็นร้อยละ 100	เป็นไปตามเป้าหมาย

เป้าหมายของโครงการ	ผลการดำเนินงาน	สูงกว่าเป้าหมาย / เป็นไปตามเป้าหมาย / ต่ำกว่าเป้าหมาย
2. ครู และผู้บริหารสถานศึกษาทุกคนของโรงเรียนในสังกัด สพป. ลำปาง เขต 2 จำนวน 1,110 คน	- ครู และผู้บริหารสถานศึกษาทุกคนของโรงเรียนในสังกัด สพป. ลำปาง เขต 2 จำนวน 1,110 คน คิดเป็นร้อยละ 100	เป็นไปตามเป้าหมาย
3. บุคลากรของ สพป. ลำปาง เขต 2 จำนวน 65 คน	- บุคลากรของ สพป. ลำปาง เขต 2 จำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 100	สูงกว่าเป้าหมาย
เชิงคุณภาพ		
1.นักเรียน ครู ผู้บริหารและบุคลากร ยึดมั่นความซื่อสัตย์ มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- นักเรียน ครู ผู้บริหารและบุคลากรของ สพป.ลำปาง เขต 2 ยึดมั่นความซื่อสัตย์ มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สูงกว่าเป้าหมาย
2. สพป.ลำปาง เขต 2 ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	- สพป.ลำปาง เขต 2 มีผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผลการประเมินอยู่ในระดับผ่านดี คะแนน 92.17	เป็นไปตามเป้าหมาย
3. สถานศึกษาในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน(Integrity and Transparency Assessment : ITA)	- สถานศึกษาในสังกัด ที่เข้าร่วมโครงการโรงเรียนคุณภาพ “1 อำเภอ 1โรงเรียนคุณภาพ” จำนวน 6 แห่ง ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ผ่าน ด้วยคะแนน 94.51	เป็นไปตามเป้าหมาย

เป้าหมายของโครงการ	ผลการดำเนินงาน	สูงกว่าเป้าหมาย / เป็นไปตามเป้าหมาย / ต่ำกว่าเป้าหมาย
4. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 และสถานศึกษาในสังกัด มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 และสถานศึกษาในสังกัดทั้ง 95 แห่ง มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	เป็นไปตามเป้าหมาย

กรณีดำเนินการได้ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เพราะ.....

.....

2.3 กิจกรรมและผลการดำเนินการตามกิจกรรม

กิจกรรมในโครงการ	รูปแบบ/วิธีการ/ผลการดำเนินการแต่ละกิจกรรม
1.กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	สพป.ลำปาง เขต 2 ได้จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานโครงการฯ เพื่อกำหนดแนวทางและมาตรการป้องกันการทุจริต ในวันที่ 5 เมษายน 2567 ณ หอประชุมลำปางหลวง สพป.ลำปาง เขต 2 โดยมีบุคลากรของ สพป.ลำปาง เขต 2 เข้าร่วมประชุม จำนวน 65 คน
2.การประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy การเบิกจ่ายงบประมาณ การปฏิบัติหน้าที่และตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	1. สพป.ลำปาง เขต 2 ประชุมนโยบายและแนวทางปฏิบัติจากหน่วยงานต้นสังกัดให้แก่บุคลากร จำนวน 65 คน เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2567 หอประชุมลำปางหลวง เกี่ยวกับนโยบาย NoGift Policy, แนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ, ประมวลจริยธรรมข้าราชการ และวัฒนธรรมสุจริต

กิจกรรมในโครงการ	รูปแบบ/วิธีการ/ผลการดำเนินการแต่ละกิจกรรม
การมีคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริตแก่บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ลำปาง เขต 2	2. จัดทำแผนประชุมเชิงปฏิบัติการ เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2567 หอประชุม ลำปางหลวง กำหนดหัวข้อ วิทยากรกลุ่มเป้าหมาย และระยะเวลาดำเนินการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทของสำนักงาน
3. กิจกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	1. สพป.ลำปาง เขต 2 ประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการประเมิน ITA Online 2. ประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยง ในวันที่ 7 พฤษภาคม 2567 ณ หอประชุม ลำปางหลวง บุคลากร จำนวน 65 คน
4.กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมร่วมด้านทุจริต	1. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 จำนวน 65 คน ณ บริเวณหน้าเสาธง สพป.ลำปาง เขต 2 ได้เข้าร่วมกิจกรรม การเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี กล่าวคำ ปฏิญญา ทุกวันจันทร์ 2. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 ทุกคนมีความตระหนักและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล มีการป้องกันการทุจริต ในกระบวนการทำงาน
5. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ	1. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 จำนวน 65 คน ปฏิบัติกิจกรรมจิตอาสา เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยใช้กิจกรรม 5 ส. Big Cleaning ทุกวันพุธ ของสัปดาห์ ณ บริเวณห้องปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละกลุ่ม/หน่วย 2. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 ทุกคน มีความตระหนักและปฏิบัติตามหลักกิจกรรมจิตอาสา เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยใช้กิจกรรม 5 ส.

กิจกรรมในโครงการ	รูปแบบ/วิธีการ/ผลการดำเนินการแต่ละกิจกรรม
6. กิจกรรมเสริมสร้างการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 จำนวน 65 คน ร่วมกันประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในวันที่ 27 มิถุนายน 2567 ณ หอประชุมลำปางหลวง
7. กิจกรรมส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในการต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจำนวน 65 คน ได้รับความรู้และทักษะในการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพส่งผลให้ภาพลักษณ์องค์กรดีขึ้นและมีความน่าเชื่อถือในสายตาของประชาชน
8. กิจกรรมการประเมิน ITA สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	1. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจำนวน 65 คน ร่วมกันจัดทำเครื่องมือประเมิน ITA Online และดำเนินการประเมิน ITA สพท.วันที่ 16 พฤษภาคม 2567 ณ หอประชุมลำปางหลวง สพป.ลำปาง เขต 2 2. พัฒนาเว็บไซต์ สพป.ลำปาง เขต 2 เมื่อ วันที่ 12 มกราคม 2567

2.4 การบูรณาการกับโครงการอื่น

- ☐ มีการบูรณาการกับโครงการ ชื่อโครงการ.....
สามารถประหยัดงบประมาณได้ จำนวนบาท
- ☒ ไม่มีการบูรณาการกับโครงการอื่น

2.5 งบประมาณ

งบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน	งบประมาณที่ใช้จริง
60,000	60,000

2.6 ผลสำเร็จที่ได้จากการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนดไว้ในโครงการ	ผลการดำเนินงาน
-ร้อยละ 80 ของผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 สามารถบริหารจัดการภารกิจงานด้านต่าง ๆ อย่างมีส่วนร่วม เป็นธรรม และโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	-ร้อยละ 100 ของผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 สามารถบริหารจัดการภารกิจงานด้านต่าง ๆ อย่างมีส่วนร่วม เป็นธรรม และโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

3.ปัญหาและอุปสรรค

-ไม่มี-

4. ผลกระทบ

-ไม่มี-

5. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้			วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	ใช้ไป	คงเหลือ					
1.	กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-จัดประชุม คณะกรรมการ ดำเนินงานโครงการฯ ช่วงวันที่ 5 เมษายน 2567 ห้องประชุม ลำปางหลวง เพื่อกำหนดแนวทาง และมาตรการป้องกัน การทุจริต	<u>เชิงปริมาณ</u> -บุคลากรในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาลำปาง เขต 2 จำนวน 65 คนเข้าร่วม กิจกรรม ช่วงวันที่5 เมษายน 2567 ห้องประชุม ลำปางหลวง การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตามนโยบายและ ตัวชี้วัดได้ครบถ้วน ส่งผลให้ หน่วยงานผ่านเกณฑ์การ ประเมินของสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน <u>เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาลำปาง เขต 2 เกิดความตระหนักทำให้เกิด วัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง ในด้านคุณธรรม จริยธรรม	-ไม่มี-	-ไม่มี-	กลุ่มนิเทศ ติดตามและ ประเมินผล การจัด การศึกษา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้			วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	ใช้ไป	คงเหลือ					
2.	ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy การเบิกจ่ายงบประมาณ การปฏิบัติหน้าที่และตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ การมีคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริตแก่บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ลำปาง เขต 2	6,000	6,000	0	-ประชุมนโยบายและแนวทางปฏิบัติจากหน่วยงานต้นสังกัด ในวันที่ 8 พฤษภาคม 2567 หอประชุม ลำปางหลวง เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy, แนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ, ประมวลจริยธรรม ข้าราชการ และวัฒนธรรมสุจริต -จัดทำแผนประชุมเชิงปฏิบัติการกำหนดหัวข้อวิทยากร กลุ่มเป้าหมายและระยะเวลาดำเนินการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทของสำนักงาน	และธรรมาภิบาล ส่งผลต่อคุณภาพการจัดการศึกษาและการพัฒนาผู้เรียน <u>เชิงปริมาณ</u> -บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 จำนวน 65 คน เข้าร่วมประชุมฯ ในวันที่ 8 พฤษภาคม 2567 หอประชุมลำปางหลวง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ลำปาง เขต 2 <u>เชิงคุณภาพ</u> -บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 มีความเข้าใจและตระหนักถึงนโยบาย No Gift Policy และแนวทางปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมมากขึ้น -การเบิกจ่ายงบประมาณดำเนินไปอย่างถูกต้อง	-ไม่มี-	-ไม่มี-	กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล การจัดการศึกษา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้			วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	ใช้ไป	คงเหลือ					
						โปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดความเสี่ยงต่อการทุจริต -วัฒนธรรมองค์กรสุจริต ได้รับการปลูกฝังและขยายผลสู่ทุกระดับของบุคลากร			
3	กิจกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	20,000	20,000	-	-- ประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการประเมิน ITA Online -ประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยง ในวันที่ 7 พฤษภาคม 2567 ณ หอประชุมลำปางหลวง	<u>เชิงปริมาณ</u> บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาลำปาง เขต 2 จำนวน 65 คน เข้าร่วมประชุมฯ ในวันที่ 7 พฤษภาคม 2567 หอประชุมลำปางหลวง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 <u>เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาลำปาง เขต 2 มีความเข้าใจและตระหนักการขับเคลื่อนการประเมิน ITA Online และความเสี่ยง	-ไม่มี-	-ไม่มี-	กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้			วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	ใช้ไป	คงเหลือ					
4.	กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมร่วม ด้านทุจริต	2,500	2,500	0	- ประกาศปณิญา สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาสุจริตและ จัดทำบันทึกข้อตกลง ร่วมมือ ในการพัฒนา เขตพื้นที่การศึกษา สุจริต โดยการ จัด กิจกรรมการเข้าแถว เคารพธงชาติ สวด มนต์ ร้องเพลง สรรเสริญพระบารมี กล่าวคำปณิญา ทุก วันจันทร์ -ร่วมกับทุกกลุ่ม/ หน่วยในสพป.เช่น กิจกรรมหน้าเสาธง กล่าวคำปณิญา เสริมสร้างคุณธรรม การอบรมให้ความรู้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ทั้ง ภายในและภายนอก องค์กร	<u>เชิงปริมาณ</u> บุคลากรในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาลำปาง เขต 2 จำนวน 65 คน ณ บริเวณหน้าเสาธง สพป. ลำปาง เขต 2 ได้เข้าร่วม กิจกรรมการเข้าแถวเคารพ ธงชาติ สวดมนต์ ร้องเพลง สรรเสริญพระบารมี กล่าว คำปณิญา ทุกวันจันทร์ <u>เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาลำปาง เขต 2 ทุกคนมีความตระหนักและ ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล มีการป้องกันการทุจริตใน กระบวนการทำงาน	-ไม่มี-	-ไม่มี-	กลุ่มนิเทศ ติดตามและ ประเมินผล การจัด การศึกษา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้			วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	ใช้ไป	คงเหลือ					
5	กิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ	5,000	5,000	-	-จิตอาสา เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ -กิจกรรม 5 ส. Big Cleaning ทุกวันพุธ ของสัปดาห์ ณ บริเวณห้องปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละกลุ่ม/หน่วย	เชิงปริมาณ -บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาลำปาง เขต 2 จำนวน 65 คน ปฏิบัติกิจกรรมจิตอาสาเราทำความดี เพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยใช้กิจกรรม 5 ส. Big Cleaning ทุกวันพุธ ของสัปดาห์ ณ บริเวณห้องปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละกลุ่ม/หน่วย เชิงคุณภาพ บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาลำปาง เขต 2 ทุกคนมีความตระหนักและปฏิบัติตามหลัก กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยใช้กิจกรรม 5 ส.	-ไม่มี-	-ไม่มี-	กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล การจัด การศึกษา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้			วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	ใช้ไป	คงเหลือ					
6	กิจกรรมเสริมสร้างการคิด แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม	5,500	5,500	-	-การประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานที่อาจเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2567 ณ หอประชุม ลำปางหลวง -จัดทำคู่มือป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน สพป. ลำปาง เขต 2	<u>เชิงปริมาณ</u> -บุคลากรในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาลำปาง เขต 2 จำนวน 65 คน ร่วมกัน ประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานที่อาจเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อนในวันที่ 27 มิถุนายน 2567 ณ หอประชุมลำปางหลวง <u>เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ลำปาง เขต 2 ทุกคนมีความ ตระหนักถึงความเสี่ยง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจ เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนใน สำนักงานเขตพื้นที่	-ไม่มี-	-ไม่มี-	กลุ่มนิเทศ ติดตามและ ประเมินผล การจัด การศึกษา
7	กิจกรรมส่งเสริมและสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาในการต่อต้าน การทุจริต	5,500	5,500	-	-ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารและผลการ ดำเนินงานที่โปร่งใส ผ่านช่องทางออนไลน์ และสื่อสารธารณะ เพื่อ สร้างความไว้วางใจ และลดช่องทางการ ทุจริตหน้าเว็บไซต์ของ	<u>เชิงปริมาณ</u> บุคลากรในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาจำนวน 65 คน ได้รับความรู้และทักษะ ในการสื่อสารและประชา สัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ภาพลักษณ์องค์กรดี ขึ้นและมีความน่าเชื่อถือใน สายตาของประชาชน	-ไม่มี-	-ไม่มี-	กลุ่มนิเทศ ติดตามและ ประเมินผล การจัด การศึกษา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้			วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	ใช้ไป	คงเหลือ					
					สพป.ลำปาง เขต 2	<u>เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 ทุกคนมีความรู้ในการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพส่งผลให้ภาพลักษณ์องค์กรดีขึ้นและมีความน่าเชื่อถือในสายตาของประชาชน			
8	กิจกรรมการประเมิน ITA สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	5,500	5,500	-	- ดำเนินการจัดทำเครื่องมือประเมิน ITA Online เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2567 - พัฒนาเว็บไซต์ สพป. ลำปาง เขต 2 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2567 - การประเมิน ITA สพท. ระหว่างวันที่ 15 พฤษภาคม 2567 16 มิถุนายน 2567	<u>เชิงปริมาณ</u> -บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจำนวน 65 คน ร่วมกันจัดทำเครื่องมือประเมิน ITA Online และดำเนินการประเมิน ITA สพป. ณ หอประชุมลำปางหลวง สพป.ลำปาง เขต 2 -พัฒนาเว็บไซต์ สพป. ลำปาง เขต 2 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2567 <u>เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 ทุกคนมีความตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินการประเมิน ITA	-ไม่มี-	-ไม่มี-	กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้			วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	ใช้ไป	คงเหลือ					
9	กิจกรรมสรุปผลการประเมิน ITA สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2567	10,000	10,000	-	-วิเคราะห์ผลการประเมินรายตัวชี้วัด -จัดทำแนวทางการพัฒนาการประเมินในปีงบประมาณ 2568 เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2567 ณ หอประชุมลำปางหลวง สพป. ลำปาง เขต 2	<u>เชิงปริมาณ</u> - บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจำนวน 65 คน ร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมินรายตัวชี้วัด - จัดทำแนวทางการพัฒนาการประเมินในปีงบประมาณ 2568 เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2567 ณ หอประชุมลำปางหลวง สพป.ลำปาง เขต 2	-ไม่มี-	-ไม่มี-	กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล การจัด การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ